

NetApp

职位候选人个人信息通知

1. 简介和范围

本职位候选人个人信息通知（“通知”）适用于申请 NetApp Inc. 及其在全球范围内任何附属实体（统称“**NetApp 集团**”）职务的职位候选人（“职位候选人”或“您”），无论您申请 NetApp 的全职、兼职、临时、永久职位还是顾问职位。本通知适用于所有求职者，不管其是否成功得到录用。

您向其申请职务或职位的 NetApp 集团实体是您的个人信息的控制者（“**NetApp**”、“**我们**”或“**我们的**”）。请点击[此处](#)查阅 NetApp 办事机构列表。在某些情况下，出于本通知中规定的目地，NetApp Inc. 也可成为您的个人信息的单独控制者。

NetApp 集团十分重视职位候选人、求职者和未来员工的信任，并致力于保护您的个人信息。我们的政策是按照适用的数据保护法律以及任何适用的补充法规（具体取决于您所在的地区）来处理您的个人信息。数据保护法律的示例如下：

- 欧洲的《一般数据保护条例》（“**GDPR**”）
- 根据《加利福尼亚州隐私权法案》修订的《加利福尼亚州消费者隐私法案》（“**CCPA**”）
- 加拿大的《个人信息保护和电子文件法》
- 英国的《2018 年数据保护法》
- 印度的《数字个人数据保护法案》
- 以色列的《隐私保护法》
- 澳大利亚的《1988 年隐私法》
- 新西兰的《2020 年隐私权法案》
- 巴西的《通用数据保护法》
- 智利的《个人数据保护法》
- 墨西哥的《联邦个人数据保护法》
- 阿根廷的《个人数据保护法》
- 南非的《个人信息保护法案》
- 中国的《个人信息保护法》
- 中国台湾的 2023 年《个人资料保护法》
- 中国香港特别行政区的《个人资料（私隐）条例》
- 新加坡的《2012 年个人数据保护法令》
- 马来西亚的《2010 年个人数据保护法》
- 泰国的《2019 年个人数据保护法》
- 菲律宾的《数据隐私法案》
- 印度尼西亚《个人数据保护法》
- 阿联酋和沙特阿拉伯的《个人数据保护法》
- 卡塔尔 2016 年第 13 号个人数据保护法
- 日本的《个人信息保护法》
- 韩国的《个人信息保护法》
- 其他适用的当地法律法规。

本通知中规定的某些权利可能会根据您所在的地区给予您并进行解释。本通知的目的是让您了解我们收集、使用、传输和披露哪些个人信息，以及我们这样做的目的。

2. 我们对个人信息的收集和使用

在您申请职位并与我们互动的过程中，NetApp 会收集有关您的信息。我们将此类信息称为“个人信息”。我们通常会直接向您收集个人信息，但有时也会从本通知中所述的其他来源收集个人信息。

在您申请职位并与我们互动的过程中，我们将处理以下类型的个人信息：

- **个人详细信息：**姓名、详细联系信息（电子邮箱、电话号码、实际地址）、性别、出生日期、身份证号码、社会保障号码、婚姻/民事伴侣关系状况和照片。
- **专业和就业相关信息：**求职信和简历中包含的详细信息；以前的工作背景；教育背景；职业资格；语言和其他相关技能；证书和认证日期；访问我们的职业发展站点（您可在此求职）所用的用户名和密码；有关您当前或过去的雇主的信息；专业协会的会员身份；职业执照状况；在当地法律允许的情况下，完成背景调查所需的信息、您在申请过程中可能完成的评估或其他测试、在当地法律允许的情况下，您可能公开提供的信息，例如出版物或社交媒体账号（例如 LinkedIn）；通过参加与关联团体相关的专业活动收集的信息；招聘或猎头机构提供的信息；或您在申请过程中可能提供的其他信息。
- **教育信息：**有关您教育背景的具体信息，例如曾就读的学校、学过的研究课程、学位、职业资格、证书、培训课程、出版物、成绩单信息、为取得职业执照所需的任何继续教育的状态，或者您向我们提供的与您的教育相关的其他信息。
- **移民法要求的文件：**公民身份、护照数据、居住地址的详细信息、工作许可证或与您的工作能力相关的其他信息/文件。
- **音频、电子、视觉或其他感官信息：**例如实体办公室地点的闭路电视视频片段、临时通行证进出信息（包括通行证照片）和面试录像（在允许的情况下）。
- **其他信息：**您自愿选择提供的与您的工作申请有关的任何其他个人信息，例如过往薪酬。
- **敏感数据：**在适用法律允许的情况下，我们可能还会收集某些类型的敏感数据，例如健康/医疗信息（在适用情况下可能包括残疾状况）、工会会员信息、宗教、性别认同、种族或民族，以及军人/退伍军人身份等受法律保护的其他分类。根据职务和司法管辖区，您可能可以选择是否提供此信息。如果我们收集此信息，我们是出于特定目的而这样做，具体如下所述。

我们从多种来源获取上述信息，其中包括：

- **来自您：**当您向我们提供您的个人信息时，例如当您在我们的职业发展站点上填写申请表、申请职务、向我们提供您的详细联系信息或者向我们提供与您的申请有关的任何进一步信息时。
- **来自第三方：**当您在公开可见的平台（例如 LinkedIn 或 Indeed Career Builders）上分享信息时，以及来自您的前雇主和您曾经就读的教育机构。
- **自动收集的信息：**在您使用我们的网站和系统时，例如使用我们的职业发展站点时（请参阅下文的更多信息）。

我们的职业发展站点

作为 NetApp 全球集中招聘功能的一项优势，您可以在我们的[职业发展站点](#)上申请全球范围内的工作。职业发展站点在美国运营。因此，您提交到职业发展站点的任何个人信息都将在美国处理。但是，如果我们与位于另一个国家/地区的附属公司共享您的个人信息，那么该附属公司将根据本通知处理您的个人信息。附属招聘公司将根据工作地点（国家/地区）的法律做出所有与招聘或其他与雇佣相关的决定。

- 您通过职业发展站点提交的任何信息都必须真实、完整且没有误导性。提交不准确、不完整或具有误导性的信息可能导致在求职过程中申请被拒、聘用意向书被撤销或受到纪律处分（其中包括在您已被我们雇用的情况下立即解雇）。此外，您有责任确保您提交的信息不侵犯任何第三方的权利。
- 如果您在申请职位时向我们提供了推荐人或任何其他人的个人信息，那么在向我们提供此类信息之前，您有责任先征得此人的同意。
- 通过职业发展站点向我们提供个人信息遵循自愿原则。但是，如果您不提供足够的数据，NetApp 可能不会考虑您的求职申请或者后续晋升、转岗或调职（如果您被录用的话）。
- 职业发展站点不适合 18 岁以下的未成年人使用。

3. 使用您的个人信息的法律依据和目的

在适用法律允许的范围内，NetApp 以及 NetApp 集团内某些其他实体（如适用）将出于以下目的处理您的个人信息。根据您所在的司法管辖区，NetApp 依据若干独立且重叠的法律依据来合法处理您的个人信息。

例如，NetApp 可能在以下情况下处理您的个人数据：为了在与您签订或履行雇佣合同或服务协议之前采取必要措施（“**合同必需**”）而需要处理，或者出于我们或第三方的合法利益（“**合法利益**”）而需要处理，或者为了遵守我们的法律义务（“**法律义务**”）而需要处理。

下面概述了法律依据以及我们对您个人信息的使用方式：

法律依据	我们对您个人信息的使用方式	个人信息的类别
合法利益	<p>评估：针对某个工作或职位评估您的能力和资历并处理您的申请，其中包括：</p> <ul style="list-style-type: none">• 审核并考虑您的申请• 就您申请的职务与您通信• 进行面试• 面对面或通过电话会议与您会面• 做出招聘决定• 该职位可能合理要求的其他评估要求 <p>合法利益：仔细评估申请并与潜在的职位候选人会面和对其进行面试，这是符合我们利益的做法。</p>	<ul style="list-style-type: none">• 上面列出的任何信息类别。

法律依据	我们对您个人信息的使用方式	个人信息的类别
合法利益或法律义务	<p>核实: 核实您向我们提供的推荐信和其他信息，其中包括：</p> <ul style="list-style-type: none"> 联系您的推荐人 联系您曾经就读的教育机构 联系专业机构 联系您的前同事或专业圈中的人员 可能需要的其他核实 <p>合法利益: 设法核实您的申请中包含的信息是符合我们利益的做法。</p>	<ul style="list-style-type: none"> 个人详细信息 专业和就业相关信息 教育信息
合法利益	<p>沟通: 通过电子邮件、电话、视频会议或其他消息传送服务，就您的申请和职务与您沟通，其中包括：</p> <ul style="list-style-type: none"> 回复您的询问并就您的申请与您沟通 向您发送有关职业发展站点和我们的条款或政策变更的信息 就某个职务或职位联系您 <p>合法利益: 有效管理我们的申请并以适当的方式与职位候选人互动，是符合我们利益的做法。</p>	<ul style="list-style-type: none"> 个人详细信息
合法利益	<p>其他职务: 在当地法律允许的某些情况下，我们可能会联系您：</p> <ul style="list-style-type: none"> 向您发送有关职位招聘、招聘会、新闻简报和相关公司通讯的信息 如果您初次申请不成功，我们可能会就您可能感兴趣或适合的其他职务与您联系 通知您有关招聘活动和招聘会的信息 <p>您可以按照下面的“联系我们”部分中所述，通过向我们发送电子邮件来管理这些偏好。</p> <p>合法利益: 招聘合适的职位候选人填补空缺职位，是符合我们利益的做法。</p>	<ul style="list-style-type: none"> 个人详细信息 专业和就业相关信息 教育信息
合法利益	<p>照顾: 在某些情况下，我们可能会出于以下目的处理敏感数据（例如健康/医疗信息）：</p> <ul style="list-style-type: none"> 照顾残疾、疾病或其他受法律保护的特征 在其他方面照顾您或确保面试的公平公正 <p>合法利益: 设法确保满足职位候选人的任何福利需求，是符合我们利益的做法。</p>	<ul style="list-style-type: none"> 个人详细信息 敏感数据

法律依据	我们对您个人信息的使用方式	个人信息的类别
	<p>请注意，根据劳动法，为了履行我们作为雇主的义务，这种处理可能也是必要的。我们只会按照适用的法律处理敏感数据。</p>	
合法利益	<p>行政管理：我们可能会出于行政管理目的处理您的个人信息，其中包括：</p> <ul style="list-style-type: none"> 出于汇总管理报告的目的进行处理 在法律允许的情况下，汇总或匿名化处理个人信息，使其不再被视为个人信息，以便用于任何目的并与第三方共享 评估内部培训需求和政策 <p>合法利益：使用申请过程中收集的信息设法改进我们的流程、遵守我们的法律义务（如适用）以及实现内部招聘和录用目标，是符合我们利益的做法。</p>	<ul style="list-style-type: none"> 个人详细信息 专业和就业相关信息 教育信息 敏感数据（在适用情况下并遵守适用的法律）。
合同必需	<p>签约前措施：我们可能会为了完成与您的雇佣合同而处理您的个人信息，其中包括：</p> <ul style="list-style-type: none"> 在您得到某个职务后，为了完成您的入职而进行的处理，例如评估您对工作信息拥有的权利或您可能需要的任何照顾。 <p>请注意，NetApp 为了履行劳动法规定其作为雇主应尽的义务，可能也有必要进行这种处理。</p>	<ul style="list-style-type: none"> 个人详细信息 移民法要求的文件 敏感数据（在适用情况下并遵守适用的法律）。
您的同意或法律义务	<p>平等机会：我们会出于以下目的，处理您自愿提供给我们的个人信息，或根据劳动法履行我们作为雇主的义务所必需的个人信息：</p> <ul style="list-style-type: none"> 监督平等机会、遵守反歧视法或政府报告义务 了解和改进我们的招聘流程，包括努力促进多元化、公平和包容性 与多元化和反歧视相关的内部目标 <p>请注意，此类处理只会在适用司法管辖区法律允许的情况下进行。</p>	<ul style="list-style-type: none"> 个人详细信息 敏感数据（在适用情况下并遵守适用的法律）。

法律依据	我们对您个人信息的使用方式	个人信息的类别
法律义务或合法利益	<p>背景调查: 在当地法律允许或我们需要这样做的情况下, 我们可能会对职位候选人进行背景调查, 其中包括:</p> <ul style="list-style-type: none"> • 核实提供的信息 • 完成其他相关的核实或搜索, 例如工作经历、教育背景、身份核实; 董事职位搜索; 全球数据库搜索; 全球负面媒体报道、互联网/社交媒体搜索; 地址核实; 犯罪记录或破产情况搜索 <p>合法利益: 核实您的申请中包含的信息并确保任何 NetApp 新员工都适合其职位且不会损害公司声誉, 是符合我们利益的做法。</p> <p>请注意, 在某些司法管辖区, 对于某些职位, 可能必须完成此处理。我们知道, 在某些司法管辖区, 法律可能不允许进行背景调查, 因此, 此类处理将始终按照当地法律进行。</p>	<ul style="list-style-type: none"> • 个人详细信息 • 专业和就业相关信息 • 教育信息 • 移民法要求的文件 • 敏感数据 (在适用情况下并遵守适用的法律)。
合法利益或法律义务	<p>安全和安保: 我们可能会出于以下需要处理您的个人信息:</p> <ul style="list-style-type: none"> • 保护我们的财产 (例如我们的数据库和其他技术资产) 的安全和完整性 • 保护与我们或其他人互动的人的权利 • 检测、预防和应对安全事件或其他恶意、欺骗、欺诈或非法活动 	<ul style="list-style-type: none"> • 上面列出的任何信息类别。
法律义务	<p>遵守我们经营所在的所有国家/地区适用于我们业务的法律要求和其他要求。在需要提起法律索赔、行使法律索赔权利或为法律索赔辩护的情况下, 我们也会处理您的个人信息。</p>	<ul style="list-style-type: none"> • 上面列出的任何信息类别。
您的同意	<p>在某些有限的情况下, 我们可能会征求您的同意 (例如, 完成一项调查)。在这种情况下, 仅当您自愿提供同意时才可视为同意, 并且拒绝同意不会对您造成任何损害。</p>	<p>您自愿提供的某些有限类型的个人信息。</p>

如果您求职成功并得到录用, 我们收集的与您的申请有关的个人信息可能会被纳入我们的人力资源系统, 并可能用于管理新员工招聘流程。任何此类信息可能会成为您的员工档案的一部分, 并可能被用于其他与雇佣有关的目的。NetApp 集团制定了单独的《员工隐私声明》, 提供给新员工和成功得到录用的职位候选人, 进一步说明如果您加入 NetApp, 我们可能会如何使用您的个人信息。

如上所述, 在某些情况下, 我们可能会询问有关受法律保护的敏感数据的问题。我们仅在相关司法管辖区的适用法律允许的范围内这样做。否则, 我们会要求您避免提交可能属于敏感数据的数据, 除非有必要提供或法律要求提供此类数据。

NetApp 是平等机会雇主，这意味着我们对所有求职者一视同仁。NetApp 不会基于以下受法律保护的理由在招聘的任何方面直接或间接地做出歧视行为：种族、肤色、性别、性别认同、性取向、国籍、民族血统、种族、宗教、信仰或信条、年龄、残疾、婚姻状况、退伍军人身份或遗传信息。

自动化招聘和就业评估

在当地法律允许的某些情况下，我们可以使用自动化系统来帮助我们找到并招聘职位候选人。这些自动化系统使用直接从数据主体、第三方来源或公开来源收集的个人信息来确定求职者是否适合或符合所申请特定空缺职位的要求。基于此分析，我们或我们的招聘机构可以审核可能符合相关职务要求的个人档案并对建议进行评估，然后就求职者录用和雇佣情况进行个性化评估。

NetApp 可以使用自动化就业评估工具作为多种工具和方法之一，帮助 NetApp 筛选和选择职位候选人的申请以供进一步考虑。自动就业评估工具可根据 NetApp 已经定义并在职位候选人的申请和证明文件中找到的相关经验和技能，突出显示职位候选人并进行排名以供进一步考虑。不过，最终将由我们的人才招聘团队或我们的招聘机构选出要进一步考虑的职位候选人。

请注意，此类处理只会在适用司法管辖区法律允许的情况下进行。如果您对此类处理有任何疑问或顾虑，或者您想申请其他选拔流程或照顾，您可以按照下面的“联系我们”部分中所述与我们联系。

5.个人信息的传输

如有必要，为了让 NetApp 处理您的申请或在法律要求的情况下履行其对您的义务，或者为了本通知中规定的目地，我们可能会与其他 NetApp 附属公司和/或第三方共享您的个人信息，例如：

- **专业顾问：**NetApp 运营所在国家/地区的会计师、审计师、律师、保险公司、银行家、医疗从业人员和其他外部专业顾问。
- **服务提供商：**向 NetApp 集团提供产品和服务的公司，例如招聘机构、猎头机构、IT 系统供应商及支持、存储和数据平台、基础架构提供商、基于云的服务、人力资源、人力资本管理、背景调查供应商（如适用）、系统应用程序和产品、医疗或保健从业人员以及其他服务提供商。
- **其他 NetApp 集团实体：**我们可能会出于行政管理、业务运营和其他目的，在 NetApp 集团内部传输您的个人信息，以确保我们的求职和招聘流程有效运作。例如，为了做出与招聘、晋升、工资评估、管理决策相关的决策或出于其他结构性或运营的原因，可能会与 NetApp Inc. 共享某些个人信息。某些 NetApp 实体可能也会在 NetApp 集团内部向其他 NetApp 实体提供服务，例如基础架构、后端、人力资源、IT、存储或支持服务。
- **公共部门和政府部门：**对 NetApp 集团有监管权或司法管辖权的实体，例如监管部门、执法部门、公共机构和司法机构。
- **公司交易：**与 NetApp 集团全部或部分业务、资产或股票的任何拟议或实际重组、合并、出售、合资、分配、转让或其他处置（包括涉及任何破产或类似程序的情形）有关的第三方。

由于 NetApp 集团的运营具有全球性质，为了实现本通知中所述的目的，NetApp 会向全球 NetApp 集团公司的员工和部门披露个人信息。这可能包括将个人信息传输到其他国家/地区。例如，如果您位于欧洲经济区（“EEA”），我们会将您的个人信息传输到欧洲经济区以外的国家/地区。有关这方面的更多信息，请参阅下文第 6 部分。

在 NetApp 集团内部，仅限出于本通知所述目的而有必要了解相关信息的人员访问个人信息，这些人员可能包括您的招聘经理及其指定人员，以及人力资源、IT、合规、法律、财务和会计以及内部审计部门的人员。

6.国际传输

此部分仅适用于欧洲经济区、英国或瑞士的 NetApp 求职者和职位候选人。由于 NetApp 集团的运营具有全球性质，出于本通知中所述目的，我们可能会与位于欧洲经济区、英国或瑞士以外的第三方共享您的个人信息。

当您的个人信息被传输到欧洲经济区、英国或瑞士以外的地区时，如果接收方位于被欧盟委员会视为“充分”的国家/地区（或根据英国或瑞士法律做出的同等决定，视情况而定），NetApp 将依赖充分性决定。如需查看能够提供充分保护的国家/地区的完整列表，请参阅[此处](#)。

为了实现本通知中所述目的，NetApp 依据不同的法律机制将您的个人信息传输到其他国家/地区。例如，欧盟委员会已批准 GDPR 第 46 条下的合同条款，允许欧洲经济区的公司将数据传输到欧洲经济区以外。这些条款（以及英国和瑞士批准的同等条款）被称为标准合同条款。您可以按照下面的“联系我们”部分中所述与我们联系，获取这些标准合同条款的副本。

7.安全性

NetApp 将采取符合适用的隐私和数据安全法律法规的适当措施来保护个人信息，包括要求服务提供商采取适当措施保护个人信息的机密性和安全性。

8.数据完整性和数据保留

NetApp 将采取合理措施，确保所处理的个人信息对其预期用途而言是可靠的，并对实现本通知中所述目的而言是准确和完整的。NetApp 将在实现本通知中所述目的所需的期限内保留个人信息，除非法律要求或允许保留更长的期限。

用于确定职位候选人个人信息保留期限的标准如下：

- 求职过程的持续时间
- 只要我们与您之间有持续的关系
- 根据我们所承担的法律义务的要求
- 根据我们的法律地位（例如考虑到适用法律限制、诉讼或监管调查）。

我们将在以下时间段内保留以下类别的您的个人信息，在此时间后，此类信息将被永久删除：

个人信息	保留期限
职位候选人线索	• 1 个月
职业档案信息	• 1 年
部分或完整的申请	• 1 年
出席活动的信息	• 1 年
人才网络信息	• 1 年
求职者面试记录	• 2 年
新员工面试记录	• 2 年

在上述时间范围内，您的个人信息将添加到 NetApp 国际职位候选人数据库中，保留并用于考虑您是否适合 NetApp 及其附属公司的其他机会，而不只是您所申请的机会。如果您不希望我们这样做，请使用下面“联系我们”部分的详细联系方式与我们联系。

9.您的权利和选择

根据所在地点的不同，个人可能享有一定的隐私权。世界上每个国家/地区的隐私权各不相同，某些国家/地区和美国可能会赋予位于这些地区的人各种不同的权利和自由。NetApp 致力于确保遵守全球各地的法律，因此我们在下面列出了根据您的地理位置您可能享有的各种权利。您享有的隐私权取决于您所在的地区，并根据该司法管辖区的法律进行解释。例如，根据您所在的司法管辖区，您可能享有的隐私权包括：

- **请求访问**您的个人信息。此权利让您能够访问我们可能持有的与您相关的个人信息并收到该信息的副本。
- **请求更正**您的个人信息。如果我们持有的有关您的任何信息不完整或不准确，此权利让您能够要求我们更正相应信息。
- **请求擦除**您的个人信息。此权利让您能够在某些情况下要求我们删除您的个人信息。
- **反对处理**您的个人信息。此权利让您能够在我们以合法利益为处理依据的情况下反对我们处理您的信息。
- **请求限制处理**您的个人信息。此权利让您能够要求我们暂停处理与您有关的个人信息，例如，在您希望我们确定其准确性或处理原因的情况下。
- **请求传输**您的个人信息，以常用的结构和格式传输给您或您指定的另一方。这也称为数据可携性权利。
- **撤销同意的权利**。在您可能已同意出于特定目的收集、处理和传输您的个人数据的有限情况下，您有权随时撤销您对该特定处理的同意（不影响在撤销前基于您的同意进行处理的合法性）。如需撤销同意，请按照下面的“联系我们”部分中所述与我们联系。

- **提出投诉的权利。**如果您居住在欧洲经济区、瑞士或英国，您有权向您当地的数据保护机构（例如爱尔兰的数据保护委员会或英国的信息专员办公室）投诉我们对您的个人信息的做法。您可以点击[此处](#)，查找相关欧洲经济区监管机构的详细信息。在全球其他地区，如果您所在的国家/地区或美国州有隐私监管机构，那么您可以联系您所在司法管辖区的有关部门提出投诉。
- **您当地的法律权利。**在您所在司法管辖区的当地法律赋予您隐私权或数据保护权利的范围内，NetApp 将确保完全遵守其法律义务。

加利福尼亚州和美国的求职者请注意，我们不会出售或共享您的个人信息，如 CCPA 或类似的美国州立法所述。

如果您对 NetApp 如何处理个人信息有任何疑问或顾虑，或者您想行使可能适用于您的任何数据主体权利，请使用下面“联系我们”部分的详细联系方式与我们联系。我们将依据适用法律答复您的请求。不过请注意，根据适用的数据保护法或其他法律法规，某些个人信息可能不在请求范围内。

10.员工的义务

请及时更新与您的申请或候选相关的个人信息，或在您的个人信息发生任何重大变化时通知我们。您同意将本通知的内容告知为您提供推荐信的人或您向 NetApp 提供其个人信息的人，并确保您有权向 NetApp 提供该数据。您进一步同意，在申请或候选过程中遵守适用法律以及提请您注意的 NetApp 集团的任何政策、标准和程序。

11.此通知的变更

NetApp 集团可能会不时修改或更新本通知。如果我们做出重大变更，我们会在变更生效前通知您此类变更，或直接向您发送通知。

12.联系我们

如果您对我们如何处理您的个人信息或本通知中的任何内容有任何疑问，或者您想行使您的数据主体权利，您可以通过以下邮箱联系 NetApp 隐私和数据保护团队：

- dataprotection@netapp.com

如果您对申请或一般面试过程有任何疑问，您可以通过以下邮箱联系我们的职业发展团队：

- careers@netapp.com

请注意，在某些办事机构，为了遵守所在司法管辖区的当地法律，我们已任命一名数据保护官(DPO)。如需联系德国 DPO，请发送电子邮件至以下邮箱：kontakt@rmprivacy.de；如需联系新加坡 DPO，请发送电子邮件至以下邮箱：dataprotection@netapp.com。