

NetApp

Aviso sobre Informações Pessoais do Candidato

1. Introdução e escopo

Este Aviso sobre Informações Pessoais do Candidato (“**Aviso**”) aplica-se aos candidatos (“**Candidatos**” ou “**você**”) a funções na NetApp Inc. e entidades afiliadas no mundo todo (coletivamente, o “**Grupo NetApp**”), seja ao se candidatar a um emprego em tempo integral, meio período, temporário ou permanente ou a um cargo de consultoria na NetApp. Este Aviso é válido para os todos os candidatos, aprovados ou não aprovados.

A entidade do Grupo NetApp para a qual você está se candidatando a uma função ou cargo é a controladora das suas informações pessoais (“**NetApp**”, “**nós**” ou “**nosso**”). A lista de escritórios da NetApp pode ser encontrada [aqui](#). Em determinadas circunstâncias, e para os fins deste Aviso, a NetApp Inc. também pode ser controladora separada das suas informações pessoais.

O Grupo NetApp valoriza a confiança dos nossos candidatos e futuros funcionários, e tem o compromisso de proteger suas informações pessoais. Nossa política é processar suas informações pessoais de acordo com as leis de proteção de dados e outras legislações complementares aplicáveis, com base na sua localização. Alguns exemplos de leis de proteção de dados são:

- Regulamentação Geral de Proteção de Dados da Europa (“**GDPR**”)
- Lei de Privacidade do Consumidor da Califórnia, alterada pela Lei de Direitos de Privacidade da Califórnia (“**CCPA**”)
- Lei de Proteção de Informações Pessoais e Documentos Eletrônicos do Canadá
- Lei de Proteção de Dados do Reino Unido de 2018
- Lei de Proteção de Dados Pessoais Digitais da Índia
- Lei de Proteção da Privacidade de Israel
- Lei de Privacidade da Austrália de 1988
- Lei de Privacidade da Nova Zelândia de 2020
- Lei Geral de Proteção de Dados Pessoais do Brasil
- Lei de Proteção de Dados Pessoais do Chile
- Lei Federal de Proteção de Dados Pessoais do México
- Lei de Proteção de Dados Pessoais da Argentina
- Lei de Proteção de Informações Pessoais da África do Sul
- Lei de Proteção de Informações Pessoais da China
- Lei de Proteção de Dados Pessoais de Taiwan de 2023
- Decreto sobre Dados Pessoais (Privacidade) de Hong Kong
- Lei de Proteção de Dados Pessoais de Singapura de 2012
- Lei de Proteção de Dados Pessoais da Malásia de 2010
- Lei de Proteção de Dados Pessoais da Tailândia de 2019
- Lei de Privacidade de Dados das Filipinas
- Lei de Proteção de Dados Pessoais da Indonésia
- Lei de Proteção de Dados Pessoais dos Emirados Árabes Unidos e Arábia Saudita
- Lei nº (13) de 2016 sobre Proteção de Dados Pessoais do Catar
- Lei de Proteção de Informações Pessoais do Japão
- Lei de Proteção de Informações Pessoais da Coreia do Sul
- Outras leis e regulamentos locais aplicáveis

Determinados direitos definidos neste Aviso podem ser concedidos a você e interpretados com base na sua localização. A finalidade deste Aviso é fornecer a você detalhes sobre as informações pessoais que coletamos, usamos, transferimos e divulgamos, bem como nosso propósito ao fazer isso.

2. Nossa coleta e uso das Informações Pessoais

Ao longo da sua candidatura e interação conosco, a NetApp coleta informações sobre você. Esses dados são chamados de “**Informações Pessoais**”. Em geral, coletamos as Informações Pessoais diretamente de você, mas às vezes elas são coletadas de outras fontes, conforme descrito neste Aviso.

Ao longo da sua candidatura e interação conosco, processaremos os seguintes tipos de Informações Pessoais:

- **Detalhes pessoais:** nome, dados de contato (e-mail, números de telefone, endereço postal), sexo, data de nascimento, número de identificação nacional, número de previdência social, estado civil/união estável e foto.
- **Informações profissionais e empregatícias:** detalhes contidos em cartas de apresentação e no seu currículo, histórico de empregos anteriores, histórico escolar, qualificações profissionais, idioma e outras habilidades relevantes, certificações e datas de certificação, nome de usuário e senha para acessar nosso Site de Carreiras (onde é possível se candidatar a vagas), informações sobre empregadores atuais ou anteriores, afiliação a associações profissionais, status da licença profissional; onde permitido pela legislação local, as informações necessárias para realizar uma verificação de antecedentes e outras avaliações realizadas durante o processo de candidatura; onde permitido pela legislação local, as informações divulgadas publicamente por você, como publicações e contas em redes sociais (por exemplo, LinkedIn); informações coletadas ao participar de um evento associado ao grupo de afinidade, informações fornecidas por agências de recrutamento ou seleção de executivos; ou outras informações semelhantes que sejam fornecidas por você durante seu processo de candidatura.
- **Informações sobre educação:** informações específicas sobre seu histórico escolar, como as escolas que você frequentou, os cursos realizados, formações acadêmicas, qualificações profissionais, certificações, cursos de treinamento, publicações, status da educação continuada necessária para obter registro profissional ou outras informações fornecidas por você em relação à sua educação.
- **Documentação exigida pelas leis de imigração:** cidadania, dados do passaporte, detalhes de residência, permissão de trabalho ou outras informações e documentações relacionadas à sua aptidão para trabalhar.
- **Informações eletrônicas, audiovisuais e outras mídias:** como filmagens de CFTV nos escritórios físicos, informações de entrada e saída usando crachás temporários (incluindo a foto do crachá) e gravações de entrevistas (onde permitido).
- **Outras informações:** quaisquer outras informações pessoais fornecidas por você voluntariamente em relação à sua candidatura ao emprego, como histórico de remuneração.
- **Dados confidenciais:** podemos coletar também determinados tipos de dados confidenciais, conforme permitido pela lei, como informações médicas e de saúde (incluindo estado de incapacidade, se aplicável), informações de associação a sindicatos, religião, identidade de gênero e raça ou etnia, bem como outras classificações protegidas, como situação militar. Dependendo da função e da jurisdição, o fornecimento dessas informações pode ser opcional. Coletamos essas informações para os fins específicos descritos abaixo.

Obtemos as informações acima de diversas fontes, incluindo:

- **De você:** quando você nos fornece suas Informações Pessoais, como ao preencher formulários de candidatura no nosso Site de Carreiras, ao candidatar a funções, ao informar seus dados de contato ou fornecer outras informações relacionadas à sua candidatura.
- **De terceiros:** quando você compartilha informações em plataformas visíveis publicamente (como LinkedIn ou Indeed Career Builders), bem como de empregadores anteriores e instituições educacionais que você frequentou.
- **Informações coletadas automaticamente:** do seu uso dos nossos sites e sistemas, como o Site de Carreiras (consulte mais informações abaixo).

Nosso Site de Carreiras

Como benefício da função de recrutamento global centralizado da NetApp, nosso [Site de Carreiras](#) permite que você se candidate a vagas no mundo todo. O Site de Carreiras é operado nos Estados Unidos. Assim, quaisquer informações pessoais que você enviar para o Site de Carreiras serão processadas nos Estados Unidos. No entanto, se compartilharmos suas Informações Pessoais com uma afiliada localizada em outro país, a afiliada tratará suas Informações Pessoais de acordo com este Aviso. Qualquer contratação ou outras decisões relacionadas ao emprego serão tomadas pela afiliada contratante de acordo com a lei do país onde o trabalho será localizado.

- Todas as informações que você enviar pelo Site de Carreiras devem ser verdadeiras, completas e não enganosas. O envio de informações imprecisas, incompletas ou enganosas pode levar à rejeição da sua candidatura, à retirada de uma oferta de emprego ou a uma ação disciplinar, incluindo a rescisão imediata do emprego caso você esteja trabalhando conosco. Além disso, é sua responsabilidade garantir que as informações que você envia não violem os direitos de terceiros.
- Se você nos fornecer Informações Pessoais de um contato de referência ou de qualquer outro indivíduo como parte de sua candidatura, será sua responsabilidade obter o consentimento desse indivíduo antes de nos fornecer essas informações.
- Fornecer Informações Pessoais para nós por meio do Site de Carreiras é voluntário. No entanto, se você não fornecer dados suficientes, a NetApp poderá não ser capaz de considerar sua candidatura ao emprego ou, se você for contratado, sua promoção, transferência ou realocação subsequentes.
- O Site de Carreiras não se destina a menores de 18 anos.

3. Bases jurídicas e finalidades do uso das suas Informações Pessoais

Sua Informações Pessoais serão processadas pela NetApp e, onde apropriado, por algumas entidades adicionais do Grupo NetApp para as finalidades a seguir, na medida permitida pela legislação aplicável. Dependendo da sua jurisdição, a NetApp conta com algumas bases jurídicas separadas e simultâneas para processar legalmente suas Informações Pessoais.

Por exemplo, a NetApp pode processar seus dados pessoais conforme necessário para realizar as etapas anteriores à celebrar ou executar um contrato de emprego ou acordo de prestação de serviços com você (“**Necessidade Contratual**”), para os fins dos nossos interesses legítimos ou de terceiros (“**Interesses Legítimos**”) ou para estar em conformidade com nossas obrigações legais (“**Obrigações Legais**”).

As bases jurídicas e como usamos suas Informações Pessoais são descritos abaixo:

Base jurídica	Como usamos suas Informações Pessoais	Categoria das Informações Pessoais
Interesses Legítimos	<p>Avaliação: para avaliar suas aptidões e qualificações para uma função ou cargo e para processar sua candidatura, incluindo:</p> <ul style="list-style-type: none"> • analisar e considerar sua candidatura • entrar em contato com você em relação à função • realizar entrevistas • ter uma reunião com você, pessoalmente ou por teleconferência • tomar decisões de contratação • outros requisitos de avaliação razoáveis que sejam necessários para o cargo em questão <p>Interesse legítimo: é do nosso interesse avaliar cuidadosamente as candidaturas, bem como conduzir reuniões e entrevistas com os possíveis Candidatos.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Todas as categorias de informações listadas acima
Interesses Legítimos ou Obrigações Legais	<p>Verificação: verificar suas referências e outras informações fornecidas por você, incluindo:</p> <ul style="list-style-type: none"> • entrar em contato com suas referências • entrar em contato com as instituições educacionais que você frequentou • entrar em contato com associações profissionais • entrar em contato com antigos colegas de trabalho ou pessoas na sua rede profissional • outras verificações, conforme necessário <p>Interesse legítimo: é do nosso interesse verificar as informações contidas na sua candidatura.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Detalhes pessoais • Informações profissionais e empregatícias • Informações de educação
Interesses Legítimos	<p>Comunicação: para entrar em contato com você por e-mail, telefone, videoconferência ou outros serviços de mensagens em relação à sua candidatura e função, incluindo:</p> <ul style="list-style-type: none"> • responder às suas consultas e entrar em contato com você sobre sua candidatura • enviar a você informações sobre o Site de Carreiras e alterações em nossos termos ou políticas 	<ul style="list-style-type: none"> • Detalhes pessoais

Base jurídica	Como usamos suas Informações Pessoais	Categoria das Informações Pessoais
	<ul style="list-style-type: none"> entrar em contato com você sobre uma função ou cargo <p>Interesse legítimo: é do nosso interesse administrar as candidaturas de modo eficaz e interagir com os Candidatos da maneira apropriada.</p>	
Interesses Legítimos	<p>Funções alternativas: em algumas circunstâncias, conforme permitido pela legislação local, podemos entrar em contato com você para:</p> <ul style="list-style-type: none"> enviar a você comunicações sobre anúncios de vagas, feiras de empregos, boletins informativos e comunicados corporativos relacionados caso sua candidatura inicial não obtenha sucesso, entrar em contato com você sobre funções alternativas que talvez sejam do seu interesse e adequadas para você informar sobre eventos de recrutamento e feiras de empregos <p>Para gerenciar essas preferências, envie um e-mail para nós, conforme descrito na seção Fale conosco abaixo.</p> <p>Interesse legítimo: é do nosso interesse preencher as vagas com os Candidatos apropriados.</p>	<ul style="list-style-type: none"> Detalhes pessoais Informações profissionais e empregatícias Informações de educação
Interesses Legítimos	<p>Acomodações: em alguns casos, podemos processar dados confidenciais, como informações médicas e de saúde, para:</p> <ul style="list-style-type: none"> acomodar uma deficiência, doença ou outra característica protegida por lei fazer outro tipo de acomodação para você ou garantir uma entrevista justa e igualitária <p>Interesse legítimo: é do nosso interesse garantir que as necessidades de bem-estar dos Candidatos sejam atendidas.</p> <p>Observe que tal processamento também pode ser necessário para realizar nossas obrigações como empregador no âmbito das leis trabalhistas. Os dados confidenciais serão</p>	<ul style="list-style-type: none"> Detalhes pessoais Dados confidenciais

Base jurídica	Como usamos suas Informações Pessoais	Categoria das Informações Pessoais
	processados somente de acordo com a legislação aplicável.	
Interesses Legítimos	<p>Administração: podemos processar suas Informações Pessoais para fins administrativos, incluindo:</p> <ul style="list-style-type: none"> • processamento realizado para gerar relatórios gerenciais agregados • agregação ou anonimização das Informações Pessoais, que não serão mais consideradas Informações Pessoais, para uso e compartilhamento com terceiros para qualquer fim, onde permitido por lei • avaliação das necessidades de treinamento e políticas internas <p>Interesse legítimo: é do nosso interesse usar as informações reunidas no processo de candidatura para buscar aprimorar nossos processos, cumprir as obrigações legais (conforme aplicável) e alcançar os objetivos internos de recrutamento e contratação.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Detalhes pessoais • Informações profissionais e empregatícias • Informações de educação • Dados confidenciais (onde aplicável e conforme a legislação vigente).
Necessidade Contratual	<p>Etapas pré-contratuais: podemos processar suas Informações Pessoais para celebrar um contrato de emprego com você, incluindo:</p> <ul style="list-style-type: none"> • o processamento realizado após uma função ser oferecida a você, a fim de concluir sua integração, como avaliar seu direito de trabalhar ou acomodações de que você precise. <p>Observe que tal processamento também pode ser necessário para que a NetApp cumpra suas obrigações como empregadora no âmbito das leis trabalhistas.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Detalhes pessoais • Documentação exigida pelas leis de imigração • Dados confidenciais (onde aplicável e conforme a legislação vigente).
Seu consentimento ou Obrigações Legais	<p>Oportunidades iguais: processamos as Informações Pessoais que você nos fornece de forma voluntária ou conforme exigido legalmente para cumprir nossas obrigações como empregadora no âmbito das leis trabalhistas, com a finalidade de:</p> <ul style="list-style-type: none"> • monitorar oportunidades iguais, manter a conformidade com as leis antidiscriminação ou cumprir as obrigações de comunicação ao governo 	<ul style="list-style-type: none"> • Detalhes pessoais • Dados confidenciais (onde aplicável e conforme a legislação vigente).

Base jurídica	Como usamos suas Informações Pessoais	Categoria das Informações Pessoais
	<ul style="list-style-type: none"> compreender e aprimorar nosso processo de recrutamento, incluindo esforços para promover a diversidade, a equidade e a inclusão alcançar metas internas relacionadas à diversidade e antidiscriminação <p>Observe que tal processamento será realizado somente conforme permitido legalmente na jurisdição aplicável.</p>	
Obrigações Legais ou Interesses Legítimos	<p>Verificações de antecedentes: onde permitido ou exigido pela legislação local, podemos realizar verificações de antecedentes dos Candidatos, incluindo:</p> <ul style="list-style-type: none"> verificar as informações fornecidas realizar outras verificações ou buscas relevantes, como histórico de empregos, educação, verificação de identidade, pesquisa de participação em diretorias, buscas em bancos de dados globais, pesquisas na internet e redes sociais, verificação de endereço, histórico criminal ou pesquisas de declaração de falência <p>Interesse legítimo: é do nosso interesse verificar as informações contidas na sua candidatura e garantir que os novos funcionários da NetApp sejam adequados para o cargo e não causem descrédito à empresa.</p> <p>Observe que tal processamento pode ser obrigatório para alguns cargos em determinadas jurisdições. Estamos cientes de que as verificações de antecedentes podem não ser legalmente permitidas em algumas jurisdições, e este processamento sempre será realizado em conformidade com a legislação local.</p>	<ul style="list-style-type: none"> Detalhes pessoais Informações profissionais e empregatícias Informações de educação Documentação exigida pelas leis de imigração Dados confidenciais (onde aplicável e conforme a legislação vigente).
Interesses Legítimos ou Obrigações Legais	<p>Segurança: podemos processar suas Informações Pessoais conforme necessário para:</p> <ul style="list-style-type: none"> proteger a segurança e a integridade da nossa propriedade (como nossos bancos de dados e outros ativos de tecnologia) proteger os direitos daqueles que interagem conosco ou com terceiros 	<ul style="list-style-type: none"> Todas as categorias de informações listadas acima

Base jurídica	Como usamos suas Informações Pessoais	Categoria das Informações Pessoais
	<ul style="list-style-type: none"> detectar, evitar e responder a incidentes de segurança ou outras atividades mal-intencionadas, enganosas, fraudulentas ou ilegais 	
Obrigações Legais	<p>Cumprir os requisitos jurídicos e outros aplicáveis aos nossos negócios em todos os países em que atuamos. Também podemos processar suas Informações Pessoais conforme necessário para estabelecer, exercer ou nos defender contra ações judiciais.</p>	<ul style="list-style-type: none"> Todas as categorias de informações listadas acima
Seu consentimento	<p>Podemos, em determinadas circunstâncias, pedir seu consentimento (por exemplo, para realizar uma pesquisa). Nessas situações, o consentimento será considerado válido somente quando for fornecido voluntariamente e não houver prejuízo para você em caso de recusa.</p>	<p>Tipos limitados de informações pessoais fornecidas por você voluntariamente</p>

Se a sua candidatura for aprovada e resultar em contratação, as Informações Pessoais que coletamos em conexão com sua candidatura poderão ser incorporadas ao nosso sistema de recursos humanos e usadas para gerenciar o processo de nova contratação. Essas informações podem se tornar parte do arquivo do funcionário e ser usadas para outros fins relacionados ao emprego. O Grupo NetApp tem um **Aviso de Privacidade do Funcionário** separado, que é fornecido aos novos funcionários e candidatos aprovados e explica como podemos usar suas Informações Pessoais quando você entra para a NetApp.

Como mencionado acima, em alguns casos, podemos fazer perguntas sobre dados confidenciais que são protegidos por lei. Faremos isso conforme permitido pela legislação aplicável na jurisdição relevante. Caso contrário, pedimos que você evite enviar dados que possam ser qualificados como confidenciais, exceto quando tais dados forem necessários ou legalmente exigidos.

A NetApp é uma empregadora que oferece oportunidades iguais, o que significa que oferecemos tratamento igual a todos os candidatos. A NetApp não discrimina, direta ou indiretamente, em qualquer área de recrutamento por motivos legalmente protegidos, como: raça, cor, sexo, identidade de gênero, orientação sexual, nacionalidade, origem nacional, origem étnica, religião, crenças ou credo, idade, deficiência, estado civil, status de veterano ou informação genética.

Recrutamento e avaliação de emprego automatizados

Onde permitido pela legislação local, podemos usar sistemas automatizados para localizar e recrutar candidatos a empregos. Esses sistemas automatizados usam Informações Pessoais coletadas diretamente dos titulares dos dados, de fontes de terceiros ou de fontes disponíveis publicamente para determinar se um indivíduo pode ser adequado e atende aos requisitos necessários para uma vaga de emprego específica. Com base nessa análise, nós ou nossos recrutadores podemos analisar os perfis potencialmente qualificados para o cargo em questão, avaliar essas recomendações e conduzir avaliações individualizadas quanto ao envolvimento e à contratação do candidato.

A NetApp pode usar uma ferramenta de avaliação de emprego automatizada como uma das várias ferramentas e métodos para analisar e selecionar candidaturas para consideração posterior. A ferramenta de avaliação automática de emprego destaca e pode classificar os candidatos para consideração posterior com base na experiência e nas habilidades identificadas pela NetApp e encontradas na candidatura e documentação de apoio dos candidatos. No entanto, nossa equipe de aquisição de talentos ou nossos recrutadores serão os responsáveis finais por selecionar os candidatos para consideração posterior.

Observe que tal processamento será realizado somente conforme permitido legalmente na jurisdição aplicável. Em caso de dúvidas ou preocupações sobre esse processamento, ou se você quiser solicitar um processo de seleção alternativo ou uma acomodação, entre em contato conforme descrito na seção Fale conosco abaixo.

5. Transferência de Informações Pessoais

Conforme necessário para que a NetApp processe sua candidatura ou cumpra as obrigações para com você, onde legalmente permitido ou para as finalidades definidas neste Aviso, suas Informações Pessoais podem ser compartilhadas com outras afiliadas da NetApp e/ou terceiros, por exemplo:

- **Consultores profissionais:** contadores, auditores, advogados, seguradoras, banqueiros, médicos e outros consultores profissionais externos nos países onde a NetApp atua.
- **Fornecedores de serviços:** empresas que fornecem produtos e serviços para o Grupo NetApp, como recrutadores, agências de seleção de executivos, fornecedores de sistemas e suporte de TI, plataformas de armazenamento e de dados, fornecedores de infraestrutura, serviços baseados na nuvem, recursos humanos, gerenciamento de capital humano, fornecedores de verificações de antecedentes (onde permitido), aplicações e produtos do sistema, médicos e profissionais da saúde e outros fornecedores de serviços.
- **Outras entidades do Grupo NetApp:** podemos transferir suas Informações Pessoais internamente no grupo NetApp para fins administrativos, operacionais e outros, a fim de garantir o funcionamento eficaz dos nossos processos de candidatura e contratação. Por exemplo, determinadas Informações Pessoais podem ser compartilhadas com a NetApp Inc. para a tomada de decisões relacionadas à contratação, promoção, avaliações salariais e decisões gerenciais ou por outros motivos estruturais ou operacionais. Algumas entidades da NetApp também podem fornecer serviços dentro do Grupo NetApp para outras entidades da NetApp, como serviços de infraestrutura, back-end, recursos humanos, TI, armazenamento ou suporte.
- **Autoridades públicas e governamentais:** entidades que regulam ou têm jurisdição sobre o Grupo NetApp, como autoridades regulatórias, agências de aplicação da lei, órgãos públicos e órgãos jurídicos.
- **Transação corporativa:** um terceiro envolvido em uma reorganização, fusão, venda, joint venture, associação, transferência ou outra disposição, real ou proposta, de todos ou parte dos negócios, ativos ou ações do Grupo NetApp (inclusive em conexão à falência ou procedimentos semelhantes).

Devido à natureza global das operações do Grupo NetApp, a NetApp divulga Informações Pessoais para as equipes e departamentos das empresas globais do Grupo NetApp para cumprir as finalidades descritas neste Aviso. Isso pode incluir a transferência de Informações Pessoais para outros países. Por exemplo, se você reside no Espaço Econômico Europeu (“EEE”), transferimos suas Informações Pessoais para países fora do EEE. Consulte mais informações sobre isso na **seção 6** abaixo.

O acesso às Informações Pessoais dentro do Grupo NetApp será limitado a quem tiver necessidade de saber tais informações para os fins descritos neste Aviso, e pode incluir o gerente de contratação e pessoas designadas por ele, equipes de RH, TI e departamentos jurídico, de conformidade, de contabilidade e finanças e auditoria interna.

6. Transferências internacionais

Esta seção é relevante somente para candidatos à NetApp residentes do EEE, do Reino Unido ou da Suíça. Devido à natureza global das operações do Grupo NetApp, suas Informações Pessoais podem ser compartilhadas com terceiros fora do EEE, Reino Unido ou Suíça para cumprir as finalidades descritas neste Aviso.

Quando suas Informações Pessoais são transferidas para fora do EEE, Reino Unido ou Suíça, a NetApp decide se o destinatário está em um país considerado "adequado" pela Comissão Europeia (ou a decisão equivalente com base nas leis do Reino Unido ou Suíça, conforme aplicável). A lista completa de países adequados está disponível [aqui](#).

A NetApp utiliza diferentes mecanismos legais para transferir suas Informações Pessoais para outros países a fim de cumprir as finalidades descritas neste Aviso. Por exemplo, a Comissão Europeia aprovou cláusulas contratuais no Artigo 46 da GDPR que permitem às empresas no EEE transferir dados para fora do EEE. Elas (e as disposições equivalentes aprovadas para o Reino Unido e a Suíça) são chamadas de cláusulas contratuais padrão. Para obter uma cópia das cláusulas contratuais padrão, entre em contato conforme descrito na seção Fale conosco abaixo.

7. Segurança

A NetApp tomará as medidas apropriadas para proteger as Informações Pessoais de forma consistente com as regulamentações e legislações de privacidade e segurança dos dados aplicáveis. Isso inclui exigir que os fornecedores de serviços usem as medidas apropriadas para proteger a confidencialidade e a segurança das Informações Pessoais.

8. Integridade e retenção dos dados

A NetApp tomará as medidas necessárias para garantir que as Informações Pessoais processadas sejam confiáveis para o uso pretendido e estejam precisas e completas para cumprir os propósitos descritos neste Aviso. A NetApp reterá as Informações Pessoais pelo período necessário para cumprir os propósitos descritos neste Aviso, exceto quando um período de retenção mais longo for necessário ou permitido por lei.

Os critérios usados para determinar os períodos de retenção das Informações Pessoais dos Candidatos são:

- a duração do processo de candidatura
- enquanto tivermos uma relação contínua com você
- conforme exigido por uma obrigação legal à qual estamos sujeitos
- conforme aconselhável à luz da nossa posição legal (por exemplo, no que diz respeito a litígios, investigações regulatórias ou prazos de prescrição aplicáveis).

Mantemos as Informações Pessoais nas categorias a seguir pelos períodos descritos abaixo, após os quais essas informações serão permanentemente excluídas:

Informações Pessoais	Período de retenção
Possíveis candidatos	• 1 mês
Informações de perfis de carreiras	• 1 ano
Candidatura parcial ou completa	• 1 ano
Informações de participação em eventos	• 1 ano
Informações da rede de talentos	• 1 ano
Registros de entrevistas do candidato	• 2 anos
Registros de entrevistas do novo funcionário	• 2 anos

Suas Informações Pessoais serão adicionadas ao banco de dados de candidatos internacionais da NetApp pelo período descrito acima e poderão ser retidas e usadas para considerar você para oportunidades na NetApp e suas afiliadas que não sejam aquelas para as quais você se candidatou. Se você não quiser isso, entre em contato usando as informações na seção Fale conosco abaixo.

9. Seus direitos e escolhas

Os indivíduos podem ter determinados direitos em relação aos dados dependendo da localização. Os direitos de privacidade são diferentes em cada país ao redor do mundo. Alguns países, como os EUA, podem conceder às pessoas localizadas nestas regiões diferentes direitos e liberdades. A NetApp busca garantir a conformidade com as leis locais globalmente. Listamos abaixo diversos direitos gerais que podem estar disponíveis para você dependendo da sua localização geográfica. Os direitos de privacidade são concedidos a você com base na sua localização e são interpretados com base nas leis da jurisdição. Alguns exemplos de direitos de privacidade que podem estar disponíveis para você dependendo da sua jurisdição incluem:

- **Solicitar acesso** às suas Informações Pessoais. Isso permite acessar as Informações Pessoais que mantemos sobre você e receber uma cópia dessas informações.
- **Solicitar a correção** das suas Informações Pessoais. Isso permite corrigir informações incompletas ou imprecisas que temos sobre você.
- **Solicitar a exclusão** das suas Informações Pessoais. Isso permite pedir a exclusão das suas Informações Pessoais em determinadas circunstâncias.
- **Opor-se ao processamento** das suas Informações Pessoais. Isso permite que você se oponha ao processamento das suas informações quando processadas com base em Interesses Legítimos.
- **Solicitar a restrição do processamento** das suas Informações Pessoais. Isso permite que você solicite a suspensão do processamento das Informações Pessoais sobre você, por exemplo, caso você queira constatar a precisão ou o motivo para processá-las.

- **Solicitar a transferência** das suas Informações Pessoais, seja para você ou para outra parte indicada por você em uma estrutura e formato comumente usados. Isso é conhecido também como direito à portabilidade dos dados.
- **Direito de retirar o consentimento.** Nas circunstâncias limitadas em que você tenha fornecido consentimento para a coleta, processamento e transferência dos seus dados pessoais para uma finalidade específica, você tem o direito de retirar o consentimento para este processamento específico a qualquer momento (sem afetar a legalidade do processamento com base no consentimento anterior à retirada). Para retirar o consentimento, entre em contato conforme descrito na seção Fale conosco abaixo.
- **Direito de registrar uma reclamação.** Se você reside no EEE, Reino Unido ou Suíça, tem o direito de registrar uma reclamação sobre nossas práticas em relação às suas Informações Pessoais com a autoridade de proteção de dados local, por exemplo, a Data Protection Commission na Irlanda ou com o Information Commissioner's Office no Reino Unido. Encontre [aqui](#) detalhes sobre as autoridades de supervisão relevantes do EEE. Em outros locais do mundo, caso seu país ou estado dos EUA tenha uma agência reguladora de privacidade, você poderá entrar em contato com a autoridade apropriada na sua jurisdição para registrar uma reclamação.
- **Seus direitos segundo a legislação local.** Na medida que a legislação local da sua jurisdição conceder a você direitos de privacidade e proteção de dados, a NetApp garantirá o cumprimento das próprias obrigações legais.

Para candidatos na Califórnia e outros estados dos EUA, observe que não vendemos ou compartilhamos suas informações pessoais, conforme descrito na CCPA ou legislação estadual semelhante nos EUA.

Entre em contato usando os detalhes na seção Fale conosco abaixo em caso de dúvidas ou preocupações sobre como a NetApp processa Informações Pessoais ou para exercer os direitos de titular dos dados conforme aplicável a você. Responderemos à sua solicitação de acordo com a legislação aplicável. No entanto, observe que certas Informações Pessoais podem estar isentas de solicitações de acordo com as leis de proteção de dados aplicáveis ou outras leis e regulamentos.

10. Obrigações do funcionário

Mantenha as Informações Pessoais relacionadas à sua candidatura atualizadas ou informe-nos sobre quaisquer mudanças significativas nas suas Informações Pessoais. Você concorda em informar aqueles que fornecem referências sobre você, ou aqueles cujas Informações Pessoais você fornece à NetApp, sobre o conteúdo deste Aviso, além de garantir que você tem o direito de fornecer esses dados à NetApp. Você concorda também em seguir a legislação aplicável, bem como as políticas, normas e procedimentos ou requisitos de confidencialidade do Grupo NetApp que sejam levados ao seu conhecimento ao longo do seu processo de candidatura.

11. Alterações neste Aviso

O Grupo NetApp pode alterar ou atualizar este Aviso de tempos em tempos. Se fizermos alterações significativas, notificaremos você antes que elas entrem em vigor ou enviaremos uma notificação direta.

12. Fale conosco

Em caso de dúvidas sobre como processamos suas Informações Pessoais ou sobre qualquer parte deste Aviso, ou para exercer seus direitos como titular dos dados, entre em contato com a equipe de privacidade e proteção de dados da NetApp em:

- dataprotection@netapp.com

Em caso de dúvidas sobre uma candidatura ou sobre o processo de entrevista em geral, entre em contato com nossa equipe de carreiras em:

- careers@netapp.com

Observe que para alguns escritórios, em conformidade com a legislação local da jurisdição, temos um profissional responsável pela proteção de dados (DPO). O DPO da Alemanha pode ser contatado em: kontakt@rmprivacy.de, e o DPO de Singapura em dataprotection@netapp.com.