

# NetApp

## Avis sur les informations personnelles des candidats

### 1. Introduction et portée

Le présent avis sur les informations personnelles des candidats (l'**« Avis »**) s'applique aux candidats (les « **Candidats** » ou « **vous** ») qui postulent à des emplois chez NetApp Inc. et ses entités affiliées dans le monde entier (communément le « **Groupe NetApp** »), qu'il s'agisse d'un poste à temps plein, à temps partiel, temporaire ou permanent ou d'un poste en tant que consultant chez NetApp. Cet Avis s'applique à tous les Candidats, qu'ils soient retenus ou pas.

L'entité du Groupe NetApp dans laquelle vous postulez contrôle vos informations personnelles (« **NetApp** », « **nous** » ou « **notre/nos** »). Pour accéder à la liste des bureaux NetApp, cliquez [ici](#). Dans certaines circonstances et aux fins énoncées dans le présent Avis, NetApp Inc. peut également être un contrôleur distinct de vos informations personnelles.

Le Groupe NetApp accorde une grande importance à la confiance de ses Candidats, postulants et futurs collaborateurs et s'engage à protéger vos informations personnelles. Notre politique consiste à traiter vos informations personnelles conformément aux lois en vigueur sur la protection des données et à toute autre réglementation complémentaire applicable en fonction de votre emplacement géographique. Nous pouvons citer les exemples suivants de lois sur la protection des données :

- Le règlement général de l'Union européenne sur la protection des données (« **RGPD** »)
- La loi californienne sur la protection de la vie privée des consommateurs amendée par les droits à la vie privée (« **CCPA** »)
- La loi canadienne sur la protection des renseignements personnels et les documents électroniques
- La loi britannique sur la protection des données 2018
- La loi indienne sur la protection des données personnelles digitales
- La loi israélienne sur la protection de la vie privée
- La loi australienne sur la protection de la vie privée 1988
- La loi néo-zélandaise sur la protection de la vie privée 2020
- La loi brésilienne générale sur la protection des données
- La loi chilienne sur la protection des données personnelles
- La loi fédérale mexicaine sur la protection des données personnelles
- La loi argentine sur la protection des données personnelles
- La loi sud-africaine sur la protection des informations personnelles
- La loi chinoise sur la protection des informations personnelles
- La loi taïwanaise sur la protection des données personnelles 2023
- L'ordonnance sur les données personnelles (confidentialité) de Hong Kong
- La loi singapourienne sur la protection des données personnelles 2012
- La loi malaisienne sur la protection des données personnelles 2010
- La loi thaïlandaise sur la protection des données personnelles 2019
- La loi philippine sur la confidentialité des données
- La loi indonésienne sur la protection des données personnelles
- La loi sur la protection des données personnelles des Émirats arabes unis et de l'Arabie saoudite
- La loi qatarie n° 13 de 2016 sur la protection des données personnelles
- La loi japonaise sur la protection des informations personnelles
- La loi sud-coréenne sur la protection des informations personnelles
- Les autres lois et réglementations locales applicables

Certains droits mentionnés dans cet Avis peuvent vous être accordés et être interprétés en fonction de votre situation géographique. Cet Avis a pour but de vous fournir des informations sur les données personnelles que nous collectons, utilisons, transférons et divulguons et à quelles fins.

## 2. Notre collecte et utilisation des informations personnelles

Dans le cadre de votre candidature et de votre engagement avec nous, NetApp collecte des informations vous concernant. Ces informations sont désignées par « **Informations personnelles** ». Nous collectons des Informations personnelles directement auprès de vous, mais nous pouvons aussi les recueillir à partir d'autres sources, tel que décrit dans le présent Avis.

Dans le cadre de votre candidature et de votre engagement avec nous, nous traiterons les types suivants d'Informations personnelles :

- **Données personnelles** : nom, coordonnées (adresse e-mail, numéros de téléphone, adresse physique), genre, date de naissance, numéro national d'identification, numéro de sécurité sociale, statut marital/civil et photo.
- **Informations professionnelles et liées à l'emploi** : informations contenues dans les lettres de motivation et les CV, emplois précédents, historique des formations, qualifications professionnelles, compétences linguistiques et autres compétences pertinentes, certifications, dates des certifications, nom d'utilisateur et mot de passe pour accéder à notre site d'offres d'emploi (sur lequel vous pouvez postuler), informations sur vos employeurs actuels et précédents, adhésion à des associations professionnelles, état de la licence professionnelle, informations nécessaires pour vérifier les antécédents (lorsque la législation locale l'autorise), évaluations ou autres examens effectués pendant le processus de candidature, informations que vous avez rendues accessibles publiquement si la loi locale l'autorise, comme des publications ou vos réseaux sociaux (*par ex.*, LinkedIn), informations collectées lors d'un événement professionnel associé à un groupe d'affinité, informations fournies par des agences de recrutement ou de recrutement de dirigeants, ou toute autre information que vous auriez partagée dans le cadre de votre candidature.
- **Formation** : il s'agit de données concernant votre formation, telles que les écoles que vous avez fréquentées, les cours que vous avez suivis, les diplômes, les qualifications professionnelles, les certifications, les formations, les publications, les informations de transcription, le statut des formations continues obligatoires suivies à des fins d'accréditation professionnelle, ou d'autres données fournies concernant votre formation.
- **Documentation obligatoire en vertu des lois américaines sur l'immigration** : nationalité, données du passeport, informations de résidence, permis de travail ou autres informations/documents concernant votre aptitude au travail.
- **Informations audio, électroniques, visuelles ou autres** : citons les images de vidéosurveillance dans les bureaux physiques, les informations relatives aux entrées et sorties des badges temporaires (y compris la photo du badge) et les enregistrements des entretiens (si autorisé).
- **Autres informations** : toutes les autres Informations personnelles que vous décidez de fournir volontairement dans le cadre de votre candidature, comme votre ancienne rémunération.

- **Données sensibles :** nous pouvons aussi collecter certains types de données sensibles, si la loi en vigueur l'autorise, comme des informations médicales/sur votre santé (qui peuvent englober le statut de handicapé, si applicable), des informations sur votre adhésion à un syndicat, la religion, l'identité de genre et la race ou l'ethnie, ainsi que d'autres classifications protégées comme le statut de militaire/ancien combattant. En fonction du poste et de la juridiction, ces informations peuvent être facultatives. Nous collectons ces informations à des fins spécifiques, précisées ci-dessous.

Nous obtenons les informations ci-dessus de différentes sources, y compris :

- **De votre part :** lorsque vous nous fournissez vos Informations personnelles, par exemple après avoir rempli des formulaires de candidature sur notre site d'offres d'emploi, avoir postulé à des offres, et nous avoir indiqué vos coordonnées ou d'autres informations en rapport avec votre candidature.
- **De tiers :** lorsque vous partagez des informations sur des plateformes accessibles publiquement (comme LinkedIn ou Indeed Guide carrières), ou auprès de vos anciens employeurs et des établissements de formation que vous avez fréquentés.
- **Informations collectées automatiquement :** dans le cadre de votre utilisation de nos sites web et nos systèmes, par exemple notre site d'offres d'emploi (voir ci-dessous pour en savoir plus).

## Notre site d'offres d'emploi

Grâce à la fonction de recrutement international centralisée NetApp, notre [site d'offres d'emploi](#) vous permet de postuler à des emplois dans le monde entier. Ce site web est exploité depuis les États-Unis. Par conséquent, toutes les Informations personnelles que vous fournissez sur le site d'offres d'emploi seront traitées aux États-Unis. Toutefois, si nous partageons vos Informations personnelles avec une filiale située dans un autre pays, la filiale traitera vos Informations personnelles conformément au présent Avis. Toute embauche ou décision relative à l'emploi sera prise par la filiale concernée conformément à la législation du pays dans lequel se trouve le poste en question.

- Toute information que vous soumettez par le biais du Site Offres d'emplois doit être vraie, complète et non trompeuse. Si vous envoyez des informations inexactes, incomplètes ou mensongères, votre candidature risque d'être refusée, l'offre d'emploi peut être révoquée ou une action disciplinaire peut être lancée, y compris le licenciement immédiat si vous deviez être déjà employé. En outre, il vous incombe de veiller à ce que les informations que vous soumettez n'enfreignent pas les droits d'un tiers.
- Si vous nous fournissez des Informations personnelles concernant une référence ou toute autre personne dans le cadre de votre candidature, vous devez demander préalablement l'autorisation de la personne concernée.
- La fourniture de données personnelles sur le site Emplois est volontaire. Toutefois, si les données fournies sont insuffisantes, NetApp risque de ne pas être en mesure de prendre en compte votre candidature ou, si vous êtes embauché, votre promotion, mutation ou transfert.
- Le site d'offres d'emploi n'est pas destiné aux mineurs de moins de 18 ans.

### 3. Base juridique et finalités de l'utilisation de vos Informations personnelles

Vos Informations personnelles seront traitées par NetApp et, le cas échéant, par certaines autres entités du Groupe NetApp aux fins suivantes, dans la mesure où les lois applicables l'autorisent. En fonction de votre juridiction, NetApp s'appuie sur un certain nombre de bases juridiques distinctes et se chevauchant pour traiter légalement vos Informations personnelles.

Par exemple, NetApp peut traiter vos données personnelles si nécessaire pour prendre les mesures qui s'imposent avant d'établir un contrat de travail ou de service avec vous (« **Nécessité contractuelle** »), si le traitement est nécessaire aux fins de nos intérêts légitimes ou de ceux d'un tiers (« **Intérêts légitimes** »), ou si le traitement est nécessaire pour respecter nos obligations légales (« **Obligations légales** »).

Vous trouverez la base juridique et la manière dont nous utilisons vos Informations personnelles ci-dessous :

Base juridique	Comment nous utilisons vos Informations personnelles	Catégorie d'Informations personnelles
Intérêts légitimes	<p><b>Évaluation</b> : pour évaluer vos aptitudes et vos qualifications pour un poste ou une fonction et pour traiter votre candidature, y compris :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• l'examen de votre candidature</li> <li>• votre adéquation pour le poste</li> <li>• la réalisation d'entretiens</li> <li>• une rencontre en personne ou par visioconférence</li> <li>• la prise de décisions d'embauche</li> <li>• toute autre évaluation raisonnablement obligatoire pour le poste en question</li> </ul> <p><b>Intérêt légitime</b> : il est dans notre intérêt d'évaluer minutieusement les candidatures et de rencontrer les Candidats potentiels.</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Toutes les catégories d'informations citées ci-dessus.</li> </ul>
Intérêts légitimes ou Obligations légales	<p><b>Vérification</b> : vérification de vos références et des autres informations que vous nous avez fournies, y compris :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• contacter vos références</li> <li>• contacter vos anciens établissements de formation</li> <li>• contacter des organismes professionnels</li> <li>• contacter d'anciens collègues ou des personnes de votre réseau professionnel</li> <li>• toute autre vérification qui peut s'avérer nécessaire</li> </ul> <p><b>Intérêt légitime</b> : il est dans notre intérêt de vérifier les informations de votre candidature.</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Informations personnelles</li> <li>• Informations relatives aux professions et à l'emploi</li> <li>• Informations sur les formations</li> </ul>

Base juridique	Comment nous utilisons vos Informations personnelles	Catégorie d'Informations personnelles
<b>Intérêts légitimes</b>	<p><b>Communication</b> : pour communiquer avec vous par e-mail, téléphone, visioconférence ou autres services de messagerie concernant votre candidature et le poste, y compris :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• répondre à vos questions et discuter avec vous de votre candidature</li> <li>• vous envoyer des informations sur le site d'offres d'emploi et les modifications apportées à nos conditions et politiques</li> <li>• prendre contact avec vous concernant un poste ou une fonction</li> </ul> <p><b>Intérêt légitime</b> : il est dans notre intérêt de gérer nos applications efficacement et d'interagir avec les Candidats de manière appropriée.</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Informations personnelles</li> </ul>
<b>Intérêts légitimes</b>	<p><b>Autres postes</b> : dans certains cas, si les lois locales l'autorisent, nous pouvons vous contacter :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• pour vous envoyer des informations sur les offres d'emploi, les salons de l'emploi, les newsletters et les actualités de l'entreprise</li> <li>• si nous n'avons pas retenu votre première candidature, nous pouvons vous contacter pour vous proposer d'autres postes qui pourraient vous intéresser et vous convenir</li> <li>• pour vous informer des événements de recrutement et des salons de l'emploi</li> </ul> <p>Vous pouvez gérer ces préférences en nous envoyant un e-mail, comme décrit dans la section Nous contacter ci-dessous.</p> <p><b>Intérêt légitime</b> : il est dans notre intérêt de pourvoir les postes vacants avec les Candidats appropriés.</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Informations personnelles</li> <li>• Informations relatives aux professions et à l'emploi</li> <li>• Informations sur les formations</li> </ul>
<b>Intérêts légitimes</b>	<p><b>Prises en charge</b> : dans certains cas, nous pouvons traiter des données sensibles (comme des informations médicales/de santé) pour :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ prendre en charge une incapacité, une maladie ou d'autres caractéristiques protégées par la loi</li> <li>▪ vous prendre en charge d'une autre manière ou pour assurer un entretien juste et équitable</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Informations personnelles</li> <li>• Données sensibles</li> </ul>

Base juridique	Comment nous utilisons vos Informations personnelles	Catégorie d'Informations personnelles
	<p><b>Intérêt légitime</b> : il est dans notre intérêt de répondre aux besoins d'aide sociale de nos Candidats.</p> <p>Sachez que ce traitement peut aussi être nécessaire pour répondre à nos obligations en tant qu'employeur en vertu de la loi du travail. Nous ne traiterons les données sensibles qu'en conformité avec la loi en vigueur.</p>	
<b>Intérêts légitimes</b>	<p><b>Administration</b> : nous pouvons traiter vos Informations personnelles à des fins administratives, y compris :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• traitement effectué à des fins de reporting agrégé auprès de la direction</li> <li>• agrégation et anonymisation des Informations personnelles pour qu'elles ne soient plus considérées comme des Informations personnelles afin d'être utilisées et partagées avec des tiers pour toute fin autorisée par la loi</li> <li>• évaluation des besoins de formation interne et des politiques</li> </ul> <p><b>Intérêt légitime</b> : il est dans notre intérêt d'utiliser les informations collectées dans le cadre des candidatures pour améliorer nos processus, respecter nos obligations légales (si applicable) et atteindre nos objectifs internes de recrutement et d'embauche.</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Informations personnelles</li> <li>• Informations relatives aux professions et à l'emploi</li> <li>• Informations sur les formations</li> <li>• Données sensibles (si applicable et en conformité avec la loi en vigueur)</li> </ul>
<b>Nécessité contractuelle</b>	<p><b>Étapes précontractuelles</b> : nous pouvons traiter vos Informations personnelles pour conclure un contrat de travail avec vous, y compris :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• traitement effectué après une proposition de poste pour réaliser votre intégration comme l'évaluation des informations relatives à votre aptitude à travailler ou les éventuelles prises en charge spécifiques à prévoir.</li> </ul> <p>Sachez que ce traitement peut aussi être nécessaire pour permettre à NetApp de répondre à ses obligations en tant qu'employeur en vertu de la loi du travail.</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Informations personnelles</li> <li>• Documentation obligatoire en vertu des lois sur l'immigration</li> <li>• Données sensibles (si applicable et en conformité avec la loi en vigueur)</li> </ul>

Base juridique	Comment nous utilisons vos Informations personnelles	Catégorie d'Informations personnelles
<b>Votre consentement ou Obligations légales</b>	<p><b>Égalité des opportunités</b> : nous traitons les Informations personnelles que vous nous fournissez volontairement ou qui sont nécessaires pour remplir nos obligations en tant qu'employeur en vertu de la loi du travail, aux fins suivantes :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• surveillance de l'égalité des opportunités, conformité aux lois contre la discrimination ou obligations de reporting au gouvernement</li> <li>• cerner et améliorer notre processus de recrutement, y compris les efforts pour promouvoir la diversité, l'équité et l'inclusion</li> <li>• à des fins internes en matière de diversité et de lutte contre la discrimination</li> </ul> <p>Sachez qu'un tel traitement ne sera effectué que si la loi l'autorise dans la juridiction applicable.</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Informations personnelles</li> <li>• Données sensibles (si applicable et en conformité avec la loi en vigueur)</li> </ul>
<b>Obligations légales ou Intérêts légitimes</b>	<p><b>Vérifications des antécédents</b> : si les lois locales l'autorisent ou si nous y sommes contraints, nous pouvons vérifier les antécédents des Candidats, y compris pour :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• vérifier les informations fournies</li> <li>• effectuer d'autres vérifications ou recherches, comme les antécédents professionnels, les formations, la vérification de l'identité, la recherche de postes d'administrateurs, les recherches dans les bases de données mondiales, les médias défavorables internationaux, les recherches sur Internet et les réseaux sociaux, la vérification de l'adresse, les antécédents criminels ou les recherches sur une éventuelle situation de faillite</li> </ul> <p><b>Intérêt légitime</b> : il est dans notre intérêt de vérifier les informations contenues dans votre candidature et de nous assurer que tous les nouveaux collaborateurs NetApp sont en adéquation avec le poste proposé et qu'ils ne jettent pas le discrédit sur l'entreprise.</p> <p>Sachez que ce traitement peut être obligatoire pour certains postes dans certaines juridictions. Nous sommes conscients que les vérifications des antécédents peuvent ne pas être autorisées</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Informations personnelles</li> <li>• Informations relatives aux professions et à l'emploi</li> <li>• Informations sur les formations</li> <li>• Documentation obligatoire en vertu des lois sur l'immigration</li> <li>• Données sensibles (si applicable et en conformité avec la loi en vigueur)</li> </ul>

Base juridique	Comment nous utilisons vos Informations personnelles	Catégorie d'Informations personnelles
	dans certaines juridictions. C'est pourquoi un tel traitement sera toujours effectué en conformité avec les lois locales.	
<b>Intérêts légitimes ou Obligations légales</b>	<p><b>Sécurité</b> : nous pouvons traiter vos Informations personnelles si nécessaire pour :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• protéger la sécurité et l'intégrité de notre propriété (comme nos bases de données et nos autres ressources technologiques)</li> <li>• protéger les droits de ceux qui interagissent avec nous ou les autres</li> <li>• détecter, empêcher et éliminer les incidents ou d'autres activités malveillantes, trompeuses, frauduleuses ou illégales</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Toutes les catégories d'informations citées ci-dessus.</li> </ul>
<b>Obligations légales</b>	Respecter les exigences légales entre autres qui s'appliquent à notre entreprise dans tous les pays dans lesquels nous opérons. Nous traiterons également vos Informations personnelles si nécessaire pour établir, exercer ou se défendre contre des réclamations juridiques.	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Toutes les catégories d'informations citées ci-dessus.</li> </ul>
<b>Votre consentement</b>	Dans certains cas limités, nous pouvons vous demander votre consentement (par exemple pour réaliser une enquête). Dans de tels cas, le consentement ne peut être invoqué que s'il est donné volontairement et sans que le refus de l'intéressé ne lui porte préjudice.	Certains types limités d'Informations personnelles que vous nous fournissez volontairement.

Si votre candidature est retenue et si vous êtes embauché, les Informations personnelles que nous avons collectées dans le cadre de votre candidature peuvent être intégrées dans notre système de ressources humaines et utilisées pour gérer votre intégration. De telles informations peuvent être incorporées dans votre dossier et utilisées à d'autres fins en rapport avec votre emploi. Le Groupe NetApp dispose d'un **Avis distinct sur la vie privée des collaborateurs** fourni aux nouveaux collaborateurs et aux candidats retenus qui explique plus en détail comment nous utilisons vos Informations personnelles si vous rejoignez NetApp.

Comme mentionné ci-dessus, dans certains cas, nous pouvons poser des questions sur les Données sensibles protégées par la loi. Dans ce cas, nous agirons toujours conformément à la législation en vigueur dans la juridiction en question. Par ailleurs, nous vous demandons de ne pas soumettre de Données sensibles, sauf dans les cas où la loi l'exige ou si nécessaire.

NetApp souscrit au principe d'égalité des chances, ce qui signifie que nous offrons un traitement égal à tous les candidats. NetApp n'exerce aucune discrimination, directement ou indirectement, lors de tout le processus de recrutement, fondée sur des motifs protégés par la loi (race, couleur, sexe, identité de genre, orientation sexuelle, nationalité, origine nationale, origine ethnique, religion, croyances, âge, handicap, état civil, statut d'ancien combattant ou données génétiques).

## Automatisation de l'évaluation et du recrutement

Si les lois locales l'autorisent, nous pouvons utiliser des systèmes automatisés pour trouver et recruter des Candidats pour un poste. Ces systèmes automatisés utilisent des Informations personnelles collectées directement auprès des personnes concernées, de sources tierces ou de sources disponibles publiquement pour déterminer si une personne remplit les conditions requises pour un poste vacant spécifique. Sur la base de cette analyse, nous ou nos recruteurs pouvons analyser les profils potentiellement qualifiés pour le poste concerné, évaluer ces recommandations et faire des évaluations individualisées quant à l'engagement et l'embauche des Candidats.

NetApp peut utiliser plusieurs outils et méthodes, notamment un outil d'évaluation automatisée de l'emploi, pour faciliter la présélection et la sélection des candidatures en vue d'un examen plus approfondi. L'outil d'évaluation automatisée de l'emploi présélectionne des candidats et peut les classer en vue d'un examen plus approfondi en fonction de l'expérience et des compétences identifiées par NetApp et présentes dans les candidatures et dans la documentation connexe. Cependant, notre équipe chargée de l'acquisition des talents ou nos recruteurs sélectionneront les Candidats pour la suite du processus.

Sachez qu'un tel traitement ne sera effectué que si la loi l'autorise dans la juridiction applicable. Si vous avez des questions ou des préoccupations concernant ce traitement ou si vous voulez demander une autre méthode de sélection ou une prise en charge, veuillez nous contacter comme décrit dans la section Nous contacter ci-dessous.

## 5. Transfert d'Informations personnelles

Si nécessaire, pour permettre à NetApp de remplir ses obligations envers vous ou de traiter votre candidature, lorsque la loi l'exige, ou aux fins énoncées dans cet Avis, vos Informations personnelles peuvent être partagées avec d'autres filiales NetApp et/ou des tiers, par exemple :

- **Conseillers professionnels** : comptables, auditeurs, avocats, assureurs, banquiers, médecins du travail et autres conseillers professionnels externes dans les pays dans lesquels NetApp opère.
- **Fournisseurs de services** : entreprises qui fournissent des produits et des services au Groupe NetApp, comme les recruteurs, les agences de recrutement de dirigeants, les fournisseurs de systèmes IT et l'assistance associée, les plateformes de données et de stockage, les fournisseurs d'infrastructures, les services cloud, les ressources humaines, la gestion du capital humain, les fournisseurs de solutions de vérification des antécédents (si applicable), les applications et produits système, les médecins du travail et les autres fournisseurs de services.
- **Autres entités du Groupe NetApp** : nous pouvons transférer vos Informations personnelles en interne dans le Groupe NetApp pour des raisons administratives, opérationnelles ou autres pour assurer le bon fonctionnement de nos processus de recrutement et d'embauche. Par exemple, certaines Informations personnelles peuvent être partagées avec NetApp Inc. pour prendre des décisions éclairées concernant les embauches, les promotions, l'analyse des salaires ou des choix de gestion, mais aussi pour d'autres motifs structurels ou opérationnels. Certaines entités NetApp peuvent aussi fournir des services à d'autres entités NetApp du Groupe NetApp pour l'infrastructure, le back-end, les ressources humaines, l'informatique, le stockage ou les services de support par exemple.
- **Autorités publiques et gouvernementales** : les entités qui régulent ou ont compétence dans le Groupe NetApp, comme les autorités de régulation, les services de police, les organismes publics et les organes judiciaires.

- **Transaction d'entreprise** : un tiers dans le cadre d'une réorganisation, d'une fusion, d'une vente, d'une joint-venture, d'une cession, d'un transfert ou de toute autre aliénation de l'ensemble ou d'une partie de l'activité, des ressources ou du stock du Groupe NetApp (y compris en cas de faillite ou pour un acte de procédure similaire).

En raison de la nature mondiale des opérations du Groupe NetApp, NetApp divulgue des Informations personnelles aux Collaborateurs et aux services dans tout le Groupe NetApp aux fins décrites dans le présent Avis. Cela peut englober le transfert d'Informations personnelles vers d'autres pays. Par exemple, si vous êtes situé dans l'Espace économique européen (« **EEE** »), nous transférons vos Informations personnelles vers des pays situés à l'extérieur de l'EEE. Vous trouverez de plus amples informations à ce sujet dans la **section 6** ci-dessous.

L'accès aux Informations personnelles dans le Groupe NetApp sera limité aux personnes qui ont besoin de connaître ces informations aux fins décrites dans le présent Avis. Il peut s'agir de vos responsables et de leurs représentants, de l'équipe des ressources humaines, et des services chargés de l'IT, de la conformité, des questions juridiques, des finances, de la comptabilité et de l'audit interne.

## 6. Transferts internationaux

Cette section s'applique uniquement aux Candidats NetApp basés dans l'EEE, au Royaume-Uni ou en Suisse. En raison de la nature mondiale des activités du Groupe NetApp, vos Informations personnelles peuvent être partagées avec des tiers situés à l'extérieur de l'EEE, du Royaume-Uni ou de la Suisse, aux fins décrites dans le présent Avis.

Si vos Informations personnelles sont transférées en dehors de l'EEE, du Royaume-Uni ou de la Suisse, NetApp s'appuie sur les décisions en matière d'adéquation, si le destinataire se trouve dans un pays considéré comme « adéquat » par la Commission européenne (ou sur la décision équivalente en vertu du droit au Royaume-Uni ou en Suisse, le cas échéant). La liste complète des pays adéquats est disponible [ici](#).

NetApp s'appuie sur différents mécanismes juridiques pour transférer vos Informations personnelles vers d'autres pays aux fins décrites dans le présent Avis. Par exemple, la Commission européenne a approuvé les clauses contractuelles en vertu de l'article 46 du Règlement général de l'Union européenne sur la protection des données qui autorise les entreprises situées dans l'EEE à transférer des données à l'extérieur de l'EEE. Celles-ci (et leurs équivalents approuvés au Royaume-Uni et en Suisse) sont connues sous le nom de clauses contractuelles standard. Vous pouvez obtenir une copie de ces clauses contractuelles standard en nous contactant comme décrit dans la section Nous contacter ci-dessous.

## 7. Sécurité

NetApp prendra toutes les mesures qui s'imposent pour protéger les Informations personnelles en adéquation avec les lois en vigueur sur la confidentialité et la sécurité des données, y compris l'obligation pour les fournisseurs de services d'utiliser des mesures adaptées pour protéger la confidentialité et la sécurité des Informations personnelles.

## 8. Intégrité et conservation des données

NetApp prendra toutes les mesures raisonnables pour s'assurer que les Informations personnelles traitées sont fiables pour l'usage auxquelles elles sont destinées et sont exactes et exhaustives aux fins décrites dans le présent Avis. NetApp conservera les Informations personnelles pendant la période nécessaire aux fins précisées dans le présent Avis, à moins qu'une période de conservation plus longue ne soit obligatoire ou autorisée par la loi.

Les périodes de conservation des Informations personnelles des Candidats dépendent de plusieurs conditions :

- la durée du processus de recrutement
- le fait que nous entretenions une relation régulière avec vous
- le respect des obligations légales qui nous incombent
- le respect des recommandations légales en vigueur (par exemple, délais de prescription applicables, litiges ou enquêtes réglementaires)

Nous conserverons les catégories suivantes d'Informations personnelles pendant les durées indiquées ci-dessous, puis celles-ci seront supprimées définitivement :

Informations personnelles	Durée de conservation
Candidats potentiels	• 1 mois
Informations dans le profil du site d'offres d'emploi	• 1 an
Candidature partielle ou complète	• 1 an
Informations sur la participation à un événement	• 1 an
Informations sur le réseau de talents	• 1 an
Dossiers sur les entretiens avec des Candidats	• 2 ans
Dossiers sur les entretiens avec de nouveaux collaborateurs	• 2 ans

Vos Informations personnelles seront ajoutées à la base de données des Candidats internationaux de NetApp pendant la durée indiquée ci-dessus. Celles-ci peuvent être conservées et utilisées pour vous proposer des opportunités chez NetApp et ses filiales autres que celle(s) pour laquelle (lesquelles) vous avez postulé. Si vous vous y opposez, contactez-nous en suivant les indications de la section Nous contacter ci-dessous.

## 9. Vos droits et vos choix

Toute personne a des droits à la vie privée en fonction de sa situation géographique. Les droits à la vie privée sont différents selon les pays. De plus, certains pays et certains états des États-Unis peuvent accorder des droits et des libertés différents aux personnes situées dans ces zones géographiques. NetApp s'efforce d'assurer sa conformité aux lois locales dans le monde entier. Nous avons donc dressé la liste ci-dessous d'un vaste éventail de droits dont vous pouvez bénéficier selon votre emplacement géographique. Les droits à la vie privée vous sont octroyés en fonction de votre emplacement géographique et sont interprétés en vertu des lois de votre juridiction. Voici quelques exemples de droits à la vie privée dont vous pouvez bénéficier en fonction de votre juridiction :

- **Demander un accès** à vos Informations personnelles. Vous pouvez dès lors accéder aux Informations personnelles vous concernant que nous conservons et recevoir une copie de ces informations.
- **Demander la correction** de vos Informations personnelles. Vous pouvez ainsi demander à corriger les informations incomplètes ou inexactes vous concernant que nous conservons.
- **Demander l'effacement** de vos Informations personnelles. Vous pouvez nous demander de supprimer vos Informations personnelles dans certaines circonstances.
- **Vous opposer au traitement** de vos Informations personnelles. Vous pouvez vous opposer au traitement de vos informations que nous utilisons dans nos intérêts légitimes.
- **Demander la restriction du traitement** de vos Informations personnelles. Vous pouvez ainsi nous demander de suspendre le traitement des Informations personnelles vous concernant, par exemple si vous voulez que nous établissions leur exactitude ou que nous vous indiquions les raisons de leur traitement.
- **Demander le transfert** de vos Informations personnelles, soit à vous, soit à un autre tiers que vous avez désigné, dans une structure et un format fréquemment utilisés. C'est ce qu'on appelle également le droit à la portabilité des données.
- **Droit de retirer son consentement**. Si, dans certains cas limités, vous avez donné votre consentement à la collecte, au traitement et au transfert de vos Informations personnelles pour un objectif particulier, vous avez le droit de retirer votre consentement pour ce traitement spécifique à tout moment (sans affecter la licéité du traitement en vertu du consentement avant son retrait). Pour retirer votre consentement, contactez-nous comme décrit dans la section Nous contacter ci-dessous.
- **Droit de déposer plainte**. Si vous résidez dans l'EEE, en Suisse ou au Royaume-Uni, vous avez le droit de déposer plainte concernant nos pratiques à l'égard de vos Informations personnelles auprès de votre autorité locale de protection des données, par exemple la Commission de protection des données en Irlande ou le Bureau du commissaire à l'information au Royaume-Uni. Vous trouverez des informations sur les autorités compétentes de supervision de l'EEE [ici](#). Partout ailleurs dans le monde, si votre pays ou votre état aux États-Unis dispose d'une autorité de régulation de la vie privée, vous pouvez contacter l'organisme approprié dans votre juridiction pour déposer plainte.
- **Vos droits en vertu des lois locales**. Dans la mesure où les lois locales de votre juridiction vous accordent des droits à la vie privée ou à la protection des données, NetApp s'assurera de respecter pleinement ses obligations légales.

Pour les Candidats situés en Californie et aux États-Unis, sachez que nous ne vendons pas et ne partageons pas vos Informations personnelles, tel que décrit dans la CCPA ou toute autre loi similaire en vigueur dans l'État des États-Unis.

Veuillez nous contacter en suivant les instructions indiquées dans la section Nous contacter ci-dessous si vous avez des questions ou des préoccupations concernant le traitement de vos Informations personnelles par NetApp ou si vous voulez exercer un droit en rapport avec vos données. Nous répondrons à votre demande conformément à la législation en vigueur. Sachez toutefois que certaines Informations personnelles ne peuvent plus faire l'objet de demandes conformément à la législation en vigueur sur la protection des données ou d'autres lois et réglementations.

## 10. Obligations des Collaborateurs

Veuillez actualiser vos Informations personnelles concernant votre candidature ou nous informer en cas de changement important. Vous vous engagez à informer les personnes qui vous fournissent des références ou celles dont vous fournissez les Informations personnelles à NetApp du contenu du présent Avis, et à vérifier que vous avez le droit de fournir ces données à NetApp. Vous acceptez en outre de respecter la législation en vigueur ainsi que les politiques, standards et processus du Groupe NetApp ou les exigences de confidentialité qui pourraient être portées à votre connaissance dans le cadre de votre candidature.

## 11. Modifications de cet Avis

Le Groupe NetApp peut régulièrement amender ou mettre à jour le présent Avis. Si nous apportons des modifications matérielles, nous vous informerons de tels changements avant leur entrée en vigueur ou nous vous enverrons directement une notification.

## 12. Nous contacter

Si vous avez des questions sur la manière dont nous traitons vos Informations personnelles ou sur un point quelconque du présent Avis, ou si vous souhaitez exercer vos droits en tant que personne concernée, vous pouvez contacter l'équipe NetApp chargée de la confidentialité et de la protection des données à cette adresse :

- [dataprotection@netapp.com](mailto:dataprotection@netapp.com)

Pour toute question concernant une candidature ou sur le processus d'entretien en général, vous pouvez contacter notre équipe chargée des carrières à cette adresse :

- [careers@netapp.com](mailto:careers@netapp.com)

Sachez que pour certains bureaux, en vertu des lois locales dans cette juridiction, nous avons désigné un responsable de la protection des données (DPO). Le DPO pour l'Allemagne est accessible à cette adresse : [kontakt@rmprivacy.de](mailto:kontakt@rmprivacy.de) et le DPO pour Singapour peut être contacté à cette adresse : [dataprotection@netapp.com](mailto:dataprotection@netapp.com).