

NetApp

Erklärung zu personenbezogenen Daten von Bewerbern

1. Einleitung und Umfang

Diese Erklärung zu personenbezogenen Daten von Bewerbern („**Erklärung**“) gilt für Bewerber („**Bewerber**“ oder „**Sie**“), die sich auf eine Position bei NetApp Inc. oder einer seiner globalen verbundenen Unternehmen (zusammen die „**NetApp Gruppe**“) bewerben, unabhängig davon, ob Sie sich auf eine Vollzeit- oder Teilzeitstelle (vorübergehend oder dauerhaft) oder eine Beratungsposition bei NetApp bewerben. Diese Erklärung gilt sowohl für Bewerber, die den Bewerbungsprozess erfolgreich abgeschlossen haben, als auch für Bewerber, die nicht erfolgreich waren.

Die NetApp Gruppe, bei der Sie sich auf eine Stelle oder Position bewerben, ist für Ihre personenbezogenen Daten verantwortlich („**NetApp**“, „**wir**“ oder „**unser/e**“). Eine Liste mit den Niederlassungen von NetApp finden Sie [hier](#). Unter bestimmten Umständen und für die in dieser Erklärung dargelegten Zwecke kann auch NetApp Inc. ein separater Verantwortlicher für Ihre personenbezogenen Daten sein.

Die NetApp Gruppe schätzt das Vertrauen unserer Kandidaten, Bewerber und zukünftigen Mitarbeiter und verpflichtet sich, Ihre personenbezogenen Daten zu schützen. Unsere Richtlinie besagt, Ihre personenbezogenen Daten in Übereinstimmung mit geltenden Datenschutzgesetzen und jeglicher ergänzenden Gesetzgebung, die abhängig von Ihrem Standort gelten kann, zu schützen. Beispiele für Datenschutzgesetze umfassen:

- Europäische Datenschutz-Grundverordnung („**GDPR**“)
- California Consumer Privacy Act, abgeändert durch den California Privacy Rights Act („**CCPA**“)
- Personal Information Protection and Electronic Documents Act in Kanada
- Data Protection Act 2018 im Vereinigten Königreich
- Gesetz zum Schutz digitaler personenbezogener Daten in Indien
- Datenschutzgesetz in Israel
- Privacy Act 1988 in Australien
- Privacy Act 2020 in Neuseeland
- Allgemeines Datenschutzgesetz in Brasilien
- Gesetz zum Schutz personenbezogener Daten in Chile
- Bundesgesetz zum Schutz personenbezogener Daten in Mexiko
- Gesetz zum Schutz personenbezogener Daten in Argentinien
- Gesetz zum Schutz personenbezogener Daten in Südafrika
- Gesetz zum Schutz personenbezogener Daten in China
- Gesetz zum Schutz personenbezogener Daten 2023 in Taiwan
- Verordnung zum Schutz personenbezogener Daten in Hongkong
- Gesetz zum Schutz personenbezogener Daten 2012 in Singapur
- Gesetz zum Schutz personenbezogener Daten 2010 in Malaysia
- Gesetz zum Schutz personenbezogener Daten 2019 in Thailand
- Datenschutzgesetz in den Philippinen
- Gesetz zum Schutz personenbezogener Daten in Indonesien
- Gesetz zum Schutz personenbezogener Daten in den VAE und Saudi-Arabien
- Gesetz Nr. (13) aus dem Jahr 2016 zum Schutz personenbezogener Daten in Katar
- Gesetz zum Schutz personenbezogener Daten in Japan
- Gesetz zum Schutz personenbezogener Daten in Südkorea
- andere geltende lokale Gesetze und Vorschriften

Bestimmte in dieser Erklärung beschriebenen Rechte werden Ihnen möglicherweise gewährt und je nach Ihrem Standort interpretiert. Der Zweck dieser Erklärung besteht darin, Sie darüber zu informieren, welche personenbezogenen Daten wir erfassen, verwenden, übertragen und offenlegen und zu welchem Zweck dies erfolgt.

2. Erfassung und Verwendung personenbezogener Daten bei NetApp

Im Verlauf Ihrer Bewerbung und Beschäftigung bei uns erfassen NetApp Daten zu Ihnen. Wir bezeichnen solche Informationen als „**personenbezogene Daten**“. Im Normalfall erfassen wir personenbezogene Daten direkt von Ihnen, manchmal aber auch aus anderen Quellen, wie in dieser Erklärung beschrieben.

Im Verlauf Ihrer Bewerbung und Beschäftigung bei uns werden wir die folgenden Arten von personenbezogenen Daten verarbeiten:

- **Persönliche Informationen:** Name, Kontaktdaten (E-Mail-Adresse, Telefonnummern, Wohn- oder Postadresse), Geschlecht, Geburtsdatum, Personalausweisnummer, Sozialversicherungsnummer, Familienstand und Foto.
- **Berufliche und beschäftigungsbezogene Daten:** in Bewerbungsschreiben und Ihrem Lebenslauf enthaltene Informationen, Hintergrundinformationen zu vorherigen Beschäftigungsverhältnissen, Ausbildung, berufliche Qualifizierungen, Sprachen und andere relevante Fähigkeiten, Zertifizierungen und Zertifizierungsdaten, Benutzername und Passwort für den Zugriff auf unsere Karriere-Website (auf der Sie sich auf eine Stelle bewerben können), Informationen zu Ihrem aktuellen oder zu ehemaligen Arbeitgebern, Mitgliedschaft in beruflichen Vereinigungen, Status beruflicher Lizenzierung, erforderliche Informationen zur Durchführung einer Hintergrundüberprüfung (wo im Rahmen lokaler Gesetze zulässig), von Ihnen während des Bewerbungsprozesses erlangte Bewertungen oder andere Einstufungen, von Ihnen öffentlich verfügbar gemachte Informationen wie Veröffentlichungen oder Social-Media-Konten (z. B. LinkedIn) (wo im Rahmen lokaler Gesetze zulässig), bei Teilnahmen an mit einer Bezugsgruppe verbundenen beruflichen Veranstaltungen erfassete Informationen, von Personalberatungen oder Executive-Search-Agenturen bereitgestellte Informationen oder andere Informationen, die möglicherweise von Ihnen im Verlauf Ihres Bewerbungsprozesses bereitgestellt werden.
- **Informationen zur Ausbildung:** spezifische Informationen zu Ihrem Ausbildungsverlauf, etwa besuchte Schulen, absolvierte Studiengänge, akademische Abschlüsse, berufliche Qualifizierungen, Zertifizierungen, Schulungskurse, Veröffentlichungen, Transkriptionsinformationen, Status von eventuell notwendigen Fortbildungen für die berufliche Lizenzierung sowie sonstige Informationen, die Sie uns in Bezug auf Ihre Ausbildung bereitstellen.
- **Nach Einwanderungsgesetzen erforderliche Unterlagen:** Staatsangehörigkeit, Passdaten, Informationen zum Wohnort, Arbeitserlaubnis oder andere Informationen/Unterlagen hinsichtlich Ihrer Erwerbsfähigkeit.
- **Audio-, elektronische, visuelle oder andere sensorische Informationen:** wie Material von Überwachungskameras an Bürostandorten, Eingangs- und Ausgangsinformationen eines temporären Firmenausweis (einschließlich Ausweisfoto) und Aufzeichnungen von Bewerbungsgesprächen (wo zulässig).
- **Sonstige Informationen:** sämtliche sonstigen personenbezogene Daten, die Sie freiwillig im Zusammenhang mit Ihrer Bewerbung bereitstellen, wie beispielsweise Informationen zu früheren Gehältern.

- **Sensible Daten:** Wir erfassen möglicherweise auch bestimmte Arten sensibler Daten, wo im Rahmen geltender Gesetze zulässig, wie beispielsweise medizinische oder Gesundheitsinformationen (falls zutreffend auch Behinderungsstatus), Informationen zu Gewerkschaftsmitgliedschaften, Religion, Geschlechtsidentität und ethnische Zugehörigkeit sowie zusätzliche geschützte Klassifizierungen wie Militär-/Veteranenstatus. Abhängig von der Position und der Rechtsprechung können Sie solche Informationen möglicherweise optional bereitstellen. Wo wir derartige Informationen erfassen, tun wir dies aus bestimmten Zwecken, wie sie unten aufgeführt sind.

Wir erhalten die oben genannten Informationen von unterschiedlichen Quellen, darunter:

- **von Ihnen:** wenn Sie uns Ihre personenbezogenen Daten bereitstellen, beispielsweise wenn Sie ein Bewerbungsformular auf unserer Karriere-Website ausfüllen, sich auf Positionen bewerben, uns Ihre Kontaktdaten übermitteln oder uns andere Informationen in Verbindung mit Ihrer Bewerbung bereitstellen.
- **von Dritten:** wenn Sie Informationen auf öffentlich verfügbaren Plattformen (wie LinkedIn oder Indeed Career Builders) teilen sowie von Ihren vorherigen Arbeitgebern und Bildungsinstituten.
- **automatisch erfasste Informationen:** durch Ihre Nutzung unserer Website(s) und Systeme, beispielsweise unserer Karriere-Website (weitere Informationen unten).

Unsere Karriere-Website

Ein Vorteil der zentralisierten globalen Rekrutierungsfunktion von NetApp besteht darin, dass Sie sich auf unserer [Karriere-Website](#) weltweit auf Positionen bewerben können. Die Karriere-Website wird in den USA betrieben. Dementsprechend werden alle personenbezogenen Daten, die Sie über die Karriere-Website übermitteln, in den USA verarbeitet. Wenn wir Ihre personenbezogenen Daten jedoch an ein verbundenes Unternehmen in einem anderen Land weitergeben, werden die personenbezogenen Daten von dem verbundenen Unternehmen gemäß dieser Erklärung behandelt. Alle beschäftigungsbezogenen oder andere beschäftigungsrelevante Entscheidungen werden von dem einstellenden Unternehmen gemäß den Gesetzen des Landes getroffen, in dem die Position besetzt werden soll.

- Alle Informationen, die Sie über die Karriere-Website weitergeben, müssen wahrheitsgetreu sowie vollständig sein und dürfen nicht irreführend sein. Das Übermitteln ungenauer, unvollständiger oder irreführender Informationen kann zu einer Ablehnung Ihrer Bewerbung während des Bewerbungsprozesses, der Zurücknahme eines Beschäftigungsangebots oder einer Disziplinarmaßnahme führen, einschließlich der unmittelbaren Beendigung der Beschäftigung, sollten Sie bei uns beschäftigt sein. Zudem liegt es in Ihrer Verantwortung, dass die von Ihnen übermittelten Informationen keine Rechte Dritter verletzen.
- Wenn Sie uns im Rahmen Ihrer Bewerbung personenbezogene Daten einer Referenz oder einer anderen Person bereitstellen, sind Sie für die vorherige Einholung der Zustimmung dieser Person verantwortlich.
- Die Bereitstellung von personenbezogenen Daten über die Karriere-Website ist freiwillig. Wenn Sie jedoch nicht genügend Daten zur Verfügung stellen, kann NetApp Bewerbungen bzw. nach der Einstellung Beförderungen oder Versetzungen möglicherweise nicht berücksichtigen.
- Die Karriere-Website ist nicht für Minderjährige unter 18 Jahren bestimmt.

3. Die Zwecke der Verwendung Ihrer personenbezogenen Daten und ihre rechtliche Grundlage

Ihre personenbezogenen Daten werden durch NetApp und, wo angemessen, durch bestimmte zusätzliche Instanzen innerhalb der NetApp Gruppe im Rahmen geltender Gesetz für die folgenden Zwecke verarbeitet. Abhängig von Ihrer Gerichtsbarkeit vertraut NetApp auf eine Reihe separater und sich überschneidender rechtlicher Grundlagen, um Ihre personenbezogenen Daten auf rechtmäßige Weise zu verarbeiten.

Beispielsweise kann NetApp Ihre persönlichen Daten verarbeiten, wo dies erforderlich ist, um die notwendigen Schritte vor Abschluss eines Arbeitsvertrags oder einer Servicevereinbarung durchzuführen („**Vertragliche Notwendigkeit**“), oder wo die Verarbeitung zum Zweck der Durchsetzung unserer berechtigten Interessen oder derer eines Dritten erforderlich ist („**Berechtigte Interessen**“) oder wo die Verarbeitung zur Erfüllung unserer gesetzlichen Verpflichtungen erforderlich ist („**Gesetzliche Verpflichtungen**“).

Unsere Verwendung Ihrer personenbezogenen Daten und ihre rechtliche Grundlage sind nachstehend erläutert:

Rechtliche Grundlage	Unsere Verwendung Ihrer personenbezogenen Daten	Kategorie der personenbezogenen Daten
Berechtigte Interessen	<p>Bewertung: um Ihre Fähigkeiten und Qualifizierungen für eine Position zu bewerten und Ihre Bewerbung zu verarbeiten, darunter:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Prüfung und Betrachtung Ihrer Bewerbung • Kommunikationen mit Ihnen hinsichtlich der Position • Durchführung von Bewerbungsgesprächen • persönliche Treffen oder Telefonkonferenzen mit Ihnen • Treffen von Einstellungsentscheidungen • andere Bewertungsanforderungen, die in angemessener Weise für die jeweilige Position erforderlich sein können <p>Berechtigtes Interesse: Es liegt in unserem Interesse, Bewerbungen sorgfältig zu bewerten und Treffen oder Bewerbungsgespräche mit möglichen Bewerbern durchzuführen.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Alle oben aufgeführten Informationskategorien
Berechtigte Interessen oder Gesetzliche Verpflichtungen	<p>Verifizierung: Ihrer Referenzen und anderer Informationen, die Sie uns bereitgestellt haben, darunter:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Kontaktaufnahme mit Ihren Referenzen • Kontaktaufnahme mit Ihren früheren Bildungseinrichtungen 	<ul style="list-style-type: none"> • Persönliche Informationen • Berufliche und beschäftigungsrelevante Daten • Informationen zur Ausbildung

Rechtliche Grundlage	Unsere Verwendung Ihrer personenbezogenen Daten	Kategorie der personenbezogenen Daten
	<ul style="list-style-type: none"> • Kontaktaufnahme mit Berufsverbänden • Kontaktaufnahme mit früheren Kollegen oder Personen in Ihrem beruflichen Netzwerk • andere Verifizierungen je nach Erforderlichkeit <p>Berechtigtes Interesse: Es liegt in unserem Interesse, die in Ihrer Bewerbung enthaltenen Informationen zu verifizieren.</p>	
Berechtigte Interessen	<p>Kommunikation: mit Ihnen per E-Mail, Telefon, Videokonferenz oder anderen Messaging-Services im Zusammenhang mit Ihrer Bewerbung und der Position, darunter:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Antworten auf Ihre Anfragen und Kommunikation mit Ihnen zu Ihrer Bewerbung • Weitergabe von Informationen zur Karriere-Website und zu Änderungen unserer Bedingungen oder Richtlinien • Kommunikation mit Ihnen hinsichtlich einer Rolle oder Position <p>Berechtigtes Interesse: Es liegt in unserem Interesse, unsere Bewerbungen effizient zu managen und mit Bewerbern in angemessener Weise zu interagieren.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Persönliche Informationen
Berechtigte Interessen	<p>Alternative Rollen: Unter Umständen und wo dies nach lokaler Gesetzgebung zulässig ist, kontaktieren wir Sie möglicherweise zu folgenden Zwecken:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Zusenden von Informationen zu Stellenausschreibungen, Jobmessen, Newslettern und entsprechenden Unternehmensinformationen • Wenn Ihre anfängliche Bewerbung nicht erfolgreich ist, kontaktieren wir Sie möglicherweise zu alternativen Rollen, an denen Sie eventuell interessiert sind und für die Sie geeignet sein könnten • Informationen zu Rekrutierungs-Events und Jobbörsen 	<ul style="list-style-type: none"> • Persönliche Informationen • Berufliche und beschäftigungsrelevante Daten • Informationen zur Ausbildung

Rechtliche Grundlage	Unsere Verwendung Ihrer personenbezogenen Daten	Kategorie der personenbezogenen Daten
	<p>Sie können diese Voreinstellungen verwalten, indem Sie uns, wie im Abschnitt „Kontakt“ unten beschrieben, eine E-Mail senden.</p> <p>Berechtigtes Interesse: Es liegt in unserem Interesse, offene Positionen mit geeigneten Bewerbern zu besetzen.</p>	
Berechtigte Interessen	<p>Anpassungen: In einigen Fällen verarbeiten wir möglicherweise sensible Daten (wie medizinische oder Gesundheitsdaten) zu folgenden Zwecken:</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Anpassungen an eine Behinderung, Krankheit oder ein anderes Merkmal, das gesetzlich geschützt ist ▪ Anderweitige Anpassungen in Ihrem Sinne oder um ein faires und gleichberechtigtes Vorstellungsgespräch zu ermöglichen <p>Berechtigtes Interesse: Es liegt in unserem Interesse, sämtliche Anforderungen zum Wohl unserer Bewerber zu erfüllen.</p> <p>Beachten Sie bitte, dass die Verarbeitung auch zum Zweck der Erfüllung unserer Verpflichtungen als Arbeitgeber im arbeitsrechtlichen Kontext erforderlich sein kann. Wir verarbeiten sensible Daten ausschließlich in Übereinstimmung mit geltendem Recht.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Persönliche Informationen • Sensible Daten
Berechtigte Interessen	<p>Administration: Wir verarbeiten Ihre personenbezogenen Daten möglicherweise zu administrativen Zwecken, darunter:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Verarbeitung zur Erstellung zusammengefasster Managementberichte • Zusammenfassung oder Anonymisierung personenbezogener Daten, sodass diese nicht mehr als personenbezogene Daten gelten, um sie für beliebige Zwecke zu verwenden und mit Dritten zu teilen, wo dies gesetzlich zulässig ist • Bewertung von internem Trainingsbedarf und Richtlinien 	<ul style="list-style-type: none"> • Persönliche Informationen • Berufliche und beschäftigungsrelevante Daten • Informationen zur Ausbildung • Sensible Daten (wo zutreffend und in Übereinstimmung mit geltendem Recht)

Rechtliche Grundlage	Unsere Verwendung Ihrer personenbezogenen Daten	Kategorie der personenbezogenen Daten
	<p>Berechtigtes Interesse: Es liegt in unserem Interesse, im Bewerbungsprozess gesammelte Informationen zu verwenden, um unsere Prozesse zu verbessern, unsere gesetzlichen Verpflichtungen (wo zutreffend) zu erfüllen und interne Rekrutierungs- und Einstellungsziele zu erreichen.</p>	
<p>Vertragliche Notwendigkeit</p>	<p>Vorvertragliche Schritte: Wir verarbeiten Ihre personenbezogenen Daten möglicherweise, um einen Arbeitsvertrag mit Ihnen zu schließen, darunter:</p> <ul style="list-style-type: none"> Verarbeitung nachdem Ihnen eine Stelle angeboten wurde, um Ihr Onboarding abzuschließen, zum Beispiel die Bewertung der Informationen zu Ihrer Arbeitserlaubnis oder etwaige von Ihnen benötigte Anpassungen <p>Beachten Sie bitte, dass die Verarbeitung auch zum Zweck der Erfüllung der Verpflichtungen von NetApp als Arbeitgeber im arbeitsrechtlichen Kontext erforderlich sein kann.</p>	<ul style="list-style-type: none"> Persönliche Informationen Nach Einwanderungsgesetzen erforderliche Unterlagen Sensible Daten (wo zutreffend und in Übereinstimmung mit geltendem Recht)
<p>Ihre Zustimmung oder Gesetzliche Verpflichtungen</p>	<p>Chancengleichheit: Wir verarbeiten die personenbezogenen Daten, die Sie uns freiwillig bereitstellen oder die nach geltendem Recht erforderlich sind, um unsere Verpflichtungen als Arbeitgeber im arbeitsrechtlichen Kontext zu erfüllen, zu folgenden Zwecken:</p> <ul style="list-style-type: none"> Überwachung von Chancengleichheit, Compliance mit Antidiskriminierungsgesetzen oder Verpflichtungen zu Meldungen an Behörden Zum Verständnis und zur Verbesserung unseres Rekrutierungsprozesses, einschließlich der Bemühungen, Diversität, Gleichstellung und Inklusion zu fördern Für interne Ziele im Zusammenhang mit Diversität und Antidiskriminierung 	<ul style="list-style-type: none"> Persönliche Informationen Sensible Daten (wo zutreffend und in Übereinstimmung mit geltendem Recht)

Rechtliche Grundlage	Unsere Verwendung Ihrer personenbezogenen Daten	Kategorie der personenbezogenen Daten
	<p>Bitte beachten Sie, dass eine solche Verarbeitung nur erfolgt, wo dies nach geltender Rechtsprechung gesetzlich zulässig ist.</p>	
Gesetzliche Verpflichtungen oder Berechtigte Interessen	<p>Hintergrundüberprüfungen: Wo dies nach lokaler Rechtsprechung zulässig ist oder wir dazu verpflichtet sind, führen wir möglicherweise Hintergrundüberprüfungen zu Bewerbern durch, darunter:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Verifizierung der bereitgestellten Informationen • zur Durchführung sonstiger relevanter Verifizierungen oder Suchvorgänge, wie zu Beschäftigungsverlauf, Ausbildung, Verifizierung der Identität, Aufsichtsratssuche, Suchvorgänge in globalen Datenbanken, Überprüfung globaler Medienquellen auf negative Nachrichten, Suchvorgänge im Internet und auf Social Media, Adressüberprüfung, Verifizierung möglicher Vorstrafen und Insolvenzen <p>Berechtigtes Interesse: Es liegt in unserem Interesse, in Ihrer Bewerbung enthaltene Informationen zu verifizieren und sicherzustellen, dass jeder neue NetApp Mitarbeiter für die jeweilige Position geeignet ist und nicht den Ruf des Unternehmens schädigt.</p> <p>Beachten Sie bitte, dass diese Verarbeitung für einige Positionen in bestimmten Gerichtsbarkeiten erforderlich sein kann. Wir sind uns bewusst, dass Hintergrundüberprüfungen in bestimmten Gerichtsbarkeiten möglicherweise nicht gesetzlich zulässig sind, weswegen eine solche Verarbeitung immer in Übereinstimmung mit der örtlichen Gesetzgebung durchgeführt wird.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Persönliche Informationen • Berufliche und beschäftigungsrelevante Daten • Informationen zur Ausbildung • Nach Einwanderungsgesetzen erforderliche Unterlagen • Sensible Daten (wo zutreffend und in Übereinstimmung mit geltendem Recht)
Berechtigte Interessen oder Gesetzliche Verpflichtungen	<p>Sicherheit: Wir verarbeiten Ihre personenbezogenen Daten, wo dies zu folgenden Zwecken erforderlich ist:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Schutz der Sicherheit und der Integrität unseres Eigentums (wie unsere Datenbanken und andere technologische Ressourcen) 	<ul style="list-style-type: none"> • Alle oben aufgeführten Informationskategorien

Rechtliche Grundlage	Unsere Verwendung Ihrer personenbezogenen Daten	Kategorie der personenbezogenen Daten
	<ul style="list-style-type: none"> • Schutz der Rechte von Personen, die mit uns oder anderen interagieren • Erkennung von, Vermeidung von und Reaktion auf Sicherheitsvorfälle oder andere böswillige, irreführende, betrügerische oder illegale Aktivitäten 	
Gesetzliche Verpflichtungen	<p>Erfüllung gesetzlicher oder anderer Anforderungen, die für unsere Unternehmen in allen Ländern, in denen wir tätig sind, gelten. Wir verarbeiten Ihre personenbezogenen Daten außerdem, wo dies erforderlich ist, um Rechtsansprüche festzustellen, geltend zu machen oder zu verteidigen.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Alle oben aufgeführten Informationskategorien
Ihre Zustimmung	<p>Unter bestimmten eingeschränkten Umständen bitten wir Sie möglicherweise um Ihre Zustimmung (beispielsweise zur Teilnahme an einer Umfrage). Bei solchen Vorgängen können wir uns nur auf eine solche Zustimmung berufen, wenn diese freiwillig erteilt wird und wenn ein Ablehnen Ihrerseits keine Nachteile für Sie nach sich zieht.</p>	<p>Bestimmte eingeschränkte Arten personenbezogener Daten, die Sie freiwillig bereitstellen können</p>

Wenn Ihre Bewerbung erfolgreich ist und zu einem Beschäftigungsverhältnis führt, können die von uns im Rahmen Ihrer Bewerbung erfassten personenbezogenen Daten in unser Personalsystem integriert und zur Verwaltung des Neueinstellungsprozesses verwendet werden. Sämtliche dieser Informationen können Teil Ihrer Mitarbeiterakte und für andere beschäftigungsbezogene Zwecke verwendet werden. Die NetApp Gruppe verfügt über eine separate **Erklärung zum Mitarbeiterdatenschutz**, die neuen Mitarbeitern und erfolgreichen Bewerbern bereitgestellt wird und näher erklärt, wie wir Ihre personenbezogenen Daten verwenden können, wenn Sie ein Beschäftigungsverhältnis mit NetApp eingehen.

Wie oben erwähnt, fragen wir Sie in bestimmten Fällen möglicherweise nach sensiblen Daten, die gesetzlich geschützt sind. Wir tun dies nur, wo dies in der jeweiligen Gerichtsbarkeit gesetzlich zulässig ist. Ansonsten bitten wir Sie, keine Daten zu senden, die als sensible Daten gelten, ausgenommen, wo dies erforderlich oder gesetzlich verpflichtend ist.

NetApp ist ein Arbeitgeber, der die Chancengleichheit und Gleichbehandlung fördert, sodass wir auch alle Bewerber gleich behandeln. NetApp diskriminiert weder direkt noch indirekt in allen Bereichen der Rekrutierung aufgrund rechtlich geschützter Merkmale wie z. B.: Ethnie, Hautfarbe, Geschlecht, Geschlechtsidentität, sexuelle Orientierung, Nationalität, nationale Herkunft, ethnische Herkunft, Religion, Glaubenssätze oder -bekenntnisse, Alter, Behinderung, Familienstand, Veteranenstatus oder genetische Informationen.

Automatisierte Mitarbeiterrekrutierung und -bewertung

Wo dies nach lokalem Recht zulässig ist, verwenden wir möglicherweise automatisierte Systeme, um Bewerber für Positionen zu finden und zu rekrutieren. In diesen automatisierten Systemen werden personenbezogene Daten direkt von betroffenen Personen, Drittquellen oder öffentlich verfügbaren Quellen erfasst, um zu bewerten, ob jemand geeignet ist oder die für eine bestimmte unbesetzte Stelle geltenden Anforderungen erfüllt. Auf Basis dieser Analyse prüfen wir oder unsere Recruiter Profile von Personen, die für die betreffende Stelle in Frage kommen, bewerten die Empfehlungen und nehmen individuelle Einschätzungen hinsichtlich der Beauftragung und Einstellung von Bewerbern vor.

NetApp verwendet unter Umständen als eine von mehreren Methoden auch ein automatisiertes Tool zur Einstellungsbewertung, um die Prüfung und Auswahl von Bewerbern für die weitere Bearbeitung zu unterstützen. Im Zuge der automatischen Einstellungsbewertung werden Bewerber hervorgehoben und gegebenenfalls in eine Rangfolge eingestuft. Basis dafür sind die von NetApp anhand der Bewerbung und der begleitenden Unterlagen erkannten Erfahrungen und Fähigkeiten. Die letztendliche Auswahl der Bewerber, die im weiteren Verlauf berücksichtigt werden, erfolgt jedoch durch unser TalentakquiseTeam oder unsere Recruiter.

Bitte beachten Sie, dass eine solche Verarbeitung nur erfolgt, wo dies nach geltender Rechtsprechung gesetzlich zulässig ist. Falls Sie Fragen oder Bedenken hinsichtlich einer solchen Verarbeitung haben oder ein alternatives Auswahlverfahren oder eine Anpassung anfordern möchten, können Sie uns diesbezüglich kontaktieren, wie im Abschnitt „Kontakt“ unten beschrieben.

5. Übertragung von personenbezogenen Daten

Wo für NetApp erforderlich, um Ihre Bewerbung zu verarbeiten oder seine Verpflichtungen Ihnen gegenüber zu erfüllen, wo dies gesetzlich vorgeschrieben ist oder für die in dieser Erklärung beschriebenen Zwecke, können Ihre personenbezogenen Daten mit anderen verbundenen NetApp Unternehmen und/oder Dritten geteilt werden. Beispiele:

- **Professionelle Berater:** Buchhalter, Auditoren, Rechtsanwälte, Versicherer, Bankkaufleute, medizinische Fachkräfte und andere externe professionelle Berater in Ländern, in denen NetApp tätig ist.
- **Serviceprovider:** Unternehmen, die der NetApp Gruppe Produkte und Dienstleistungen zur Verfügung stellen, wie Recruiter, Executive-Search-Agenturen, IT-Systemlieferanten sowie Support-, Storage- und Datenplattformen, Infrastrukturanbieter, Cloud-basierte Services, Personaldienstleister, Human Capital Management, Anbieter von Hintergrundüberprüfungen (wo zutreffend), Systemanwendungen und -produkte, medizinische Fachkräfte oder Personal im Gesundheitswesen und andere Serviceprovider.
- **Andere Rechtspersonen der NetApp Gruppe:** Wir übertragen Ihre personenbezogenen Daten möglicherweise intern innerhalb der NetApp Gruppe zu administrativen, geschäftsbetrieblichen oder anderen Zwecken, um eine effektive Funktionsweise unserer Bewerbungs- und Einstellungsprozesse zu gewährleisten. Beispielsweise können bestimmte personenbezogene Daten mit NetApp Inc. geteilt werden, um Entscheidungsfindungsprozesse im Zusammenhang mit Einstellungen, Beförderungen, Gehaltsbewertungen und Führungspositionen zu unterstützen, oder aus anderen strukturellen oder betrieblichen Gründen. Bestimmte Rechtspersonen bei NetApp stellen möglicherweise auch Services innerhalb der NetApp Gruppe für andere Rechtspersonen von NetApp bereit, wie Infrastruktur-, Backend-, Personalwesen-, IT-, Storage- oder Support-Services.

- **Behörden und Regierungsstellen:** Rechtspersonen, die die NetApp Gruppe reglementieren oder in deren Gerichtsbarkeit diese fällt, wie Regulierungs- und Strafverfolgungsbehörden, staatliche Stellen und Justizbehörden.
- **Unternehmenstransaktion:** ein Dritter in Verbindung mit einer Neuorganisation, einer Fusion, einem Verkauf, einem Joint Venture, einem Auftrag, einer Übertragung oder einer anderen Veräußerung, ob vorgeschlagen oder tatsächlich, von Unternehmen, Ressourcen oder Beständen der NetApp Gruppe (einschließlich in Verbindung mit einer Insolvenz oder ähnlichen Verfahren).

Aufgrund der globalen Struktur der Betriebsabläufe der NetApp Gruppe legt NetApp personenbezogene Daten gegenüber Personal und Abteilungen in der gesamten NetApp Gruppe von Unternehmen offen, um die in dieser Erklärung beschriebenen Zwecke zu erfüllen. Dies kann die Übertragung personenbezogener Daten in andere Länder einschließen. Wenn Ihr Wohnsitz sich beispielsweise im Europäischen Wirtschaftsraum („EWR“) befindet, übertragen wir Ihre personenbezogenen Daten in Länder außerhalb des EWR. Weitere Informationen hierzu befinden sich unten in **Abschnitt 6**.

Der Zugriff auf personenbezogene Daten ist innerhalb der NetApp Gruppe auf jene beschränkt, die diese Informationen für die in dieser Erklärung beschriebenen Zwecken kennen müssen, und kann Ihren Personalverantwortlichen und dessen Beauftragte, Mitarbeiter in den Abteilungen Personalwesen, IT, Compliance, Recht, Finanzen und Buchhaltung sowie an internen Audits beteiligte Personen einschließen.

6. Internationale Übertragungen

Dieser Abschnitt ist nur relevant für NetApp Bewerber und Kandidaten mit Wohnsitz im EWR, im Vereinigten Königreich oder in der Schweiz. Aufgrund der globalen Struktur des Geschäftsbetriebs der NetApp Gruppe können Ihre personenbezogenen Daten möglicherweise mit Dritten außerhalb des EWR, des Vereinigten Königreichs oder der Schweiz zu den in dieser Erklärung beschriebenen Zwecken geteilt werden.

Wenn Ihre personenbezogenen Daten an Stellen außerhalb des EWR, des Vereinigten Königreichs oder der Schweiz übertragen werden, vertraut NetApp auf Angemessenheitsbeschlüsse, wenn sich der Empfänger in einem Land befindet, das von der Europäischen Kommission als „angemessen“ betrachtet wird (oder nach Gesetzen des Vereinigten Königreichs oder der Schweiz jeweils äquivalent eingestuft wird, wo dies zutreffend ist). Die vollständige Liste angemessener Länder ist [hier](#) verfügbar.

NetApp vertraut auf unterschiedliche Rechtsmechanismen, um Ihre personenbezogenen Daten zu in dieser Erklärung beschriebenen Zwecken in andere Länder zu übertragen. Zum Beispiel hat die Europäische Kommission in Artikel 46 DSGVO Vertragsklauseln genehmigt, die es Unternehmen im EWR gestatten, Daten an Stellen außerhalb des EWR zu übertragen. Diese Klauseln (und ihre genehmigten Äquivalente für das Vereinigte Königreich und die Schweiz) werden Standardvertragsklauseln genannt. Sie können eine Kopie dieser Standardvertragsklauseln erhalten, indem Sie sich, wie im Abschnitt „Kontakt“ unten beschrieben, an uns wenden.

7. Sicherheit

NetApp wird angemessene Maßnahmen zum Schutz personenbezogener Daten durchführen, die geltenden Datenschutz- und Datensicherheitsgesetzen und -vorschriften entsprechen, einschließlich der Verpflichtung von Serviceprovidern, angemessene Maßnahmen zu verwenden, um die Vertraulichkeit und Sicherheit personenbezogener Daten zu schützen.

8. Datenintegrität und -aufbewahrung

NetApp wird angemessene Schritte unternehmen, um sicherzustellen, dass die verarbeiteten personenbezogenen Daten für die vorgesehene Verwendung geeignet sind und für die Umsetzung der in dieser Erklärung beschriebenen Zwecke präzise und vollständig sind. NetApp wird personenbezogene Daten für den Zeitraum aufzubewahren, der zur Erfüllung der in dieser Erklärung beschriebenen Zwecke erforderlich ist, wenn nicht ein längerer Aufbewahrungszeitraum gesetzlich erforderlich oder zulässig ist.

Die Kriterien, die zur Feststellung der Aufbewahrungszeiträume von personenbezogenen Daten von Bewerbern dienen, sind Folgende:

- Dauer des Bewerbungsprozesses
- Dauer einer fortlaufenden Beziehung mit Ihnen
- nach Erforderlichkeit der gesetzlichen Verpflichtungen, denen wir unterliegen
- nach Zweckmäßigkeit in Anbetracht unserer Rechtsstellung (beispielsweise in Bezug auf zutreffende Verjährungsfristen, Rechtsstreitigkeiten oder behördliche Untersuchungen)

Wir bewahren folgende Kategorien Ihrer personenbezogenen Daten für die unten aufgeführten Zeiträume auf, nach deren Ablauf solche Informationen dauerhaft gelöscht werden:

Personenbezogene Daten	Aufbewahrungszeitraum
Bewerberkontakte	<ul style="list-style-type: none">• 1 Monat
Profilinformationen zum Beschäftigungsverlauf	<ul style="list-style-type: none">• 1 Jahr
Auszüge aus der Bewerbung oder vollständige Bewerbung	<ul style="list-style-type: none">• 1 Jahr
Informationen zur Teilnahme an Veranstaltungen	<ul style="list-style-type: none">• 1 Jahr
Informationen aus Talentnetzwerken	<ul style="list-style-type: none">• 1 Jahr
Aufzeichnungen des Bewerbungsgesprächs eines Bewerbers	<ul style="list-style-type: none">• 2 Jahre
Aufzeichnungen des Bewerbungsgesprächs einer Neueinstellung	<ul style="list-style-type: none">• 2 Jahre

Ihre personenbezogenen Daten werden für den oben aufgeführten Zeitraum in die internationale Bewerberdatenbank von NetApp aufgenommen; sie können aufbewahrt und genutzt werden, um Sie über die mit Ihrer Bewerbung angestrebte Position hinaus auch für andere offene Stellen bei NetApp und verbundenen Unternehmen zu berücksichtigen. Wenn Ihnen dies nicht recht ist, kontaktieren Sie uns bitte über die im Abschnitt „Kontakt“ unten aufgeführten Wege.

9. Ihre Rechte und Freiheiten

Für Personen gelten abhängig von ihrem Wohnort möglicherweise bestimmte Datenschutzrechte. Datenschutzrechte unterscheiden sich weltweit von Land zu Land und bestimmte Länder und US-Bundesstaaten gewähren Personen in diesen Regionen möglicherweise unterschiedliche Rechte und Freiheiten. NetApp ist weltweit bestrebt, lokale Gesetze einzuhalten, weswegen wir unten eine Vielzahl an Rechten aufgelistet haben, die je nach Ihrem geografischen Standort für Sie gelten können. Datenschutzrechte werden Ihnen auf Basis Ihres Standorts gewährt und werden gemäß den Gesetzen der Gerichtsbarkeit interpretiert. Beispiele für Datenschutzrechte, die abhängig von Ihrer Gerichtsbarkeit für Sie gelten können:

- **Zugriff auf Ihre personenbezogenen Daten verlangen:** Sie können Zugriff auf Ihre personenbezogenen Daten anfordern, die wir möglicherweise zu Ihnen haben, und eine Kopie dieser Daten erhalten.
- **Korrektur Ihrer personenbezogenen Daten verlangen:** Sie können unvollständige oder falsche Informationen, die wir über Sie haben, korrigieren lassen.
- **Lösung Ihrer personenbezogenen Daten verlangen:** Sie können uns unter bestimmten Umständen anweisen, Ihre personenbezogenen Daten zu löschen.
- **Der Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten widersprechen:** Sie können unserer Verarbeitung Ihrer Informationen widersprechen, wo wir uns bei der Verarbeitung auf berechtigte Interessen stützen.
- **Die Einschränkung der Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten verlangen:** Sie können uns anweisen, die Verarbeitung von Ihren personenbezogenen Daten auszusetzen, wenn Sie beispielsweise möchten, dass wir deren Richtigkeit oder den Verarbeitungsgrund feststellen.
- **Übertragung Ihrer personenbezogenen Daten verlangen:** entweder an Sie oder eine von Ihnen genannte Partei und in allgemein üblicher Struktur und einem solchen Format. Dies ist auch als das Recht auf Datenportabilität bekannt.
- **Recht auf Zurückziehen einer Zustimmung:** Unter den eingeschränkten Umständen, in denen Sie möglicherweise Ihre Zustimmung zur Erfassung, Verarbeitung und Übertragung Ihrer personenbezogenen Daten für einen bestimmten Zweck gegeben haben, haben Sie das Recht, Ihre Zustimmung zu dieser spezifischen Verarbeitung jederzeit zurückzuziehen (ohne Auswirkungen auf die Rechtmäßigkeit der Verarbeitung aufgrund Ihrer Zustimmung vor deren Zurückziehen). Wenn Sie Ihre Zustimmung zurückziehen möchten, kontaktieren Sie uns bitte, wie im Abschnitt „Kontakt“ unten beschrieben.
- **Recht auf Einreichen einer Beschwerde:** Wenn Ihr Wohnsitz im EWR, in der Schweiz oder dem Vereinigten Königreich liegt, haben Sie das Recht, bei Ihrer lokalen Datenschutzbehörde, beispielsweise der Bundesbeauftragten für den Datenschutz und die Informationsfreiheit in Deutschland, der Data Protection Commission in Irland oder dem Information Commissioner's Office im Vereinigten Königreich, eine Beschwerde zu unseren Praktiken hinsichtlich Ihrer personenbezogenen Daten einzureichen. Details zur relevanten Aufsichtsbehörde im EWR finden Sie [hier](#). In anderen Ländern können Sie, wenn Ihr Land oder US-Bundesstaat eine Datenschutzbehörde hat, diese kontaktieren, um eine Beschwerde einzureichen.
- **Ihre Rechte nach lokaler Gesetzgebung:** In dem Ausmaß, in dem die lokalen Gesetze Ihrer Gerichtsbarkeit Ihnen Datenschutzrechte gewähren, wird NetApp sicherstellen, seine gesetzlichen Verpflichtungen vollständig zu erfüllen.

Bewerber aus Kalifornien und den USA sollten beachten, dass wir deren personenbezogene Daten nicht verkaufen oder weitergeben, wie im CCPA und ähnlicher US-staatlicher Gesetzgebung beschrieben.

Bitte kontaktieren Sie uns mithilfe der Informationen im Abschnitt „Kontakt“ unten, wenn Sie Fragen oder Bedenken hinsichtlich der Verarbeitungsweise personenbezogener Daten durch NetApp haben oder wenn sie eines der Datenschutzrechte ausüben möchten, die möglicherweise für Sie gelten. Wir werden den anwendbaren Gesetzen entsprechend auf Ihre Anfrage reagieren. Beachten Sie jedoch bitte, dass möglicherweise bestimmte personenbezogene Daten von Anfragen gemäß den anwendbaren Datenschutzgesetzen oder anderen Gesetzen und Vorschriften ausgeschlossen sind.

10. Pflichten des Mitarbeiters

Bitte halten Sie personenbezogene Daten in Bezug auf Ihre Bewerbung aktuell oder informieren Sie uns über alle wesentlichen Änderungen Ihrer personenbezogenen Daten. Sie stimmen zu, dass Ihre Referenzen oder die Personen, deren personenbezogene Daten Sie NetApp bereitstellen, über den Inhalt dieser Erklärung informiert werden, und sichern zu, dass Sie berechtigt sind, NetApp diese Daten bereitzustellen. Weiterhin stimmen Sie zu, geltende Gesetze und alle Richtlinien, Standards und Verfahrensweisen der NetApp Gruppe oder Vertraulichkeitsanforderungen, die Ihnen im Verlauf Ihrer Bewerbung zur Kenntnis gebracht wurden, zu befolgen bzw. zu erfüllen.

11. Änderungen dieser Erklärung

Die NetApp Gruppe kann diese Erklärung von Zeit zu Zeit ergänzen oder aktualisieren. Wenn wir wesentliche Änderungen vornehmen, werden wir Sie über solche Änderungen direkt oder vor Inkrafttreten benachrichtigen.

12. Kontakt

Wenn Sie Fragen bezüglich unserer Verarbeitungsweise Ihrer personenbezogenen Daten oder anderer Bestandteile dieser Erklärung haben oder wenn Sie Ihre Datenschutzrechte ausüben möchten, können Sie das Privacy and Data Protection Team von NetApp wie folgt erreichen:

- dataprotection@netapp.com

Wenn Sie Fragen zu einer Bewerbung oder zum Einstellungsprozess allgemein haben, wenden Sie sich an unser Careers Team:

- careers@netapp.com

Bitte beachten Sie, dass wir für bestimmte Niederlassungen in Übereinstimmung mit lokalen Gesetzen in der jeweiligen Gerichtsbarkeit einen Datenschutzbeauftragten ernannt haben. Sie erreichen den Datenschutzbeauftragten für Deutschland unter kontakt@rmpivacy.de und den Datenschutzbeauftragten für Singapur unter dataprotection@netapp.com.